

**sept
2018**

Vos sites

www.udcgt10.fr
www.cgt.fr
www.librairie-nvo.com
www.indecosa.cgt.fr
www.ancavtt.asso.fr

 UD CGT AUBE

Vos contacts

- UD Aube :

2A Bd. du 1er RAM 1er étage
Tél. : 03 25 73 38 47
Fax : 03 25 73 84 27
e-mail : udcgt10@gmail.fr :
Les lundis, mardis, jeudis :
de 9 h 30 à 17 h
Le mercredi :
de 9 h 30 à 11 h 30
Le vendredi :
de 9 h 30 à 16 h 45

- UL Troyes et alentours :

2A Bd. du 1er RAM 1er étage
ulcgtroyes10@gmail.com

 UL Cgt Troyes

Tél. : 03 25 73 49 40
Permanence pour les syndiqués
9 h 00 à 12 h 00
Permanence conseil
du salarié : mardi de 14 h à 17 h 30

- UL Romilly-Nogent / Seine :

Rue de la Boule-d'Or
Tél. : 03 25 24 49 43
Fax : 03 25 24 88 10
Port. : 06 64 52 96 83
e-mail : ul.cgt.romilly@wanadoo.fr

- UL Brienne le Château :

25 Rue Maréchal Valée
Tél. 06 63 19 90 97
ul-cgt-brienne@hotmail.fr

- UL Bar sur seine :

5 Rue du Palais de justice

- UL Bar sur Aube :

9 Rue du collège

- USR :

Tél. : 03 25 73 38 47
Secrétariat lundi :
de 14 h à 16 h 30
e-mail : usrct10@gmail.com

- CSD CGT Aube

Fonction publique territoriale
Tél. : 03 25 73 68 26
le 1er mardi du mois
2A Bd. du 1er RAM rdc
e-mail : cscgt10@yahoo.fr



Le lien avec les syndiqués

Édito.

Alors, cette rentrée ?

Des syndicats sont prêts à partir à la bataille, nos camarades cheminots et de l'énergie sont bien déterminés et nous l'on redit. Mais ils ne doivent pas rester seuls. Nous devons être attentifs, tous, à ne pas rester derrière ce bouclier offensif et à mobiliser dans nos entreprises, discuter avec les salariés, aller au débat et les convaincre. Les actions professionnelles et interprofessionnelles doivent s'articuler et se nourrir afin de faire grandir le rapport de force.

Nous sommes conscients que ce ne sera pas facile. C'est pourquoi nous proposerons des formations, journées d'étude, tracts, argumentaires et tout ce qui pourra aider les syndicats à la mobilisation.

Le risque que des syndicats restent recroquevillés sur les instances représentatives du personnel existe, et nous devons tout faire pour le limiter et révolutionner l'activité syndicale.

Réunir régulièrement le syndicat, débattre, décider ensemble, tout cela permet de lutter contre les violentes attaques du gouvernement.

Nous gardons en ligne de mire les élections dans la fonction publique de décembre et l'aide que chacun d'entre nous pourra apporter à leur réussite pour la CGT toute entière.

C'est une CGT auboise offensive, qui parle, s'exprime, se montre, fait face et reste debout qui pourra inverser la donne en faveur des travailleuses et travailleurs.

Tous ensemble nous pouvons et allons réussir !

Sylvie GATEAU Secrétaire Générale de l'UD



Assemblée Générale de rentrée 2018

L'Union Départementale CGT de l'Aube a tenu ce 30 août 2018 son assemblée générale de rentrée.

Plus de 70 participants, délégués d'une trentaine de syndicats d'entreprises, se sont réunis ce 30 août pour faire le point de la situation des salariés dans les entreprises. Sylvie GATEAU Secrétaire Générale de l'Union Départementale a tracé dans son intervention d'ouverture au débat, le caractère volontairement anti-social du gouvernement Macron. (lire intervention sur notre site internet <http://www.udcgt10.fr/>). Ensuite la parole était donnée à la salle, où chacun des intervenants a pu dire le ressenti de cette politique.

D'autres points importants de cette rentrée sociale occuperont le reste de la matinée, comme les **élections dans la Fonction Publique** du 6 décembre prochain, la mise en place dans les entreprises de la réforme et les enjeux du **CSE** en remplacement des instances actuelles CHSCT, et rôle des DP. (lire également sur notre site internet <http://www.udcgt10.fr/>)

Le pré-lancement du **52ème congrès** de la confédération qui se tiendra en mai 2019 à Dijon.

Également un point des « réformes » mise en place par ce gouvernement Macron depuis son élection. Avant les mots de conclusion de Sylvie Gateau rendez-vous était donné pour une nouvelle journée de mobilisation en octobre.

Les syndicats CGT et FO, les étudiants de l'UNEF et les lycéens de l'UNL entendent ainsi protester contre « la destruction de notre modèle social », le 9 octobre.

Mots de militants !

Sebastien : 3 mois de lutte intensifs.. 4 jours de grève en juillet "la bataille continue" ...

Joé : Devoir d'information sur les dangers de l'extrême droite...

Christophe : La lutte continue, il faut se serrer les coudes !

Alain : On cherche à faire taire toutes résistances possibles...

Pascal : Macron Président des riches, aides aux entreprises et coupes sombres aux associations présentes auprès des jeunes...



Je suis un Gaulois réfractaire aux reculs sociaux .



578 €/an, c'est la perte de pouvoir d'achat estimée pour les retraités qui touchent 1300 €/mois. Pourtant Bruno Le Maire n'en démord pas, les retraités "ne sont pas perdants."

Retraites

On vous dit tout ! ou presque !

1€ cotisé = les mêmes droits à retraites. Oui, mais quels droits ?

Emmanuel Macron a annoncé qu' 1€ cotisé ouvrirait à chaque salarié.e les mêmes droits. Derrière cette apparente équité se cachent trois problèmes.

D'abord le calcul de la retraite ne se ferait plus sur les meilleures années mais sur l'ensemble de la carrière.

Ensuite, les mécanismes de solidarité qui neutralisent les aléas de carrière (chômage, maternité...) pourraient être plafonnés, voire totalement supprimés.

Surtout, ce principe d'équité ne nous dit rien sur le contenu de nos droits à retraite. Que représentera le montant de la pension par rapport au salaire de fin carrière ? Quel montant de retraite ? Quel âge de départ ?

Ce sont les questions de base que nous nous posons toutes et tous. Et là-dessus aucune réponse. Et pour cause...

Un régime par points, à cotisation définies, c'est quoi ?

Le gouvernement nous annonce un régime par points, à cotisations définies. Qu'est-ce que cela signifie ? Que chacun percevra en fonction de ce qu'il aura cotisé durant toute sa carrière, mais que le montant de la pension ne sera pas garanti et ne sera connu seulement qu'au moment du départ en retraite.

Ce qui est bloqué c'est le montant des cotisations, que le gouvernement ne veut pas augmenter. Si elles ne suffisent pas à financer les pensions, les retraites seront revues à la baisse.

Mais compte tenu de l'allongement de l'espérance de vie, ce montant ne suffira pas : en conséquence, les retraites seront réduites, y compris celles déjà liquidées.

La certitude que nous pouvons donc avoir, c'est que nous serons toutes et tous perdants.

VIE SYNDICALE

Élections FP



des femmes et des hommes
artisans du quotidien

#LE6DÉCEMBREJEVOTECGT

Les agents de la fonction publique, titulaires et contractuels, éliront en fin d'année leurs représentants dans les instances paritaires. Un enjeu majeur, pour David Gistau, copilote de la campagne
#le6décembrejevotecgt

- Pourquoi les prochaines élections dans la fonction publique constituent-elles un enjeu majeur ?

DG : Ces élections offrent la possibilité à plus de 5 millions d'agents de s'exprimer pour l'organisation syndicale de leur choix. Il s'agit donc d'un moment démocratique important. Pour la CGT, l'enjeu est de conforter sa place de 1^{re} organisation syndicale dans la fonction publique, mais aussi de rester la première organisation syndicale française tous secteurs confondus : public-privé.

- Quels sont les objectifs de la campagne #le6decembrejevotecgt ?

DG : Il y a encore beaucoup trop d'endroits où les agents titulaires ou contractuels n'ont pas la possibilité de voter CGT parce qu'elle n'est pas implantée. Nous avons donc besoin de renforcer notre présence car sans liste CGT pas de vote CGT ! La première phase de la campagne est donc de rechercher des candidates et des candidats, et bien évidemment de renouveler notre présence là où nous le sommes. Un travail croisé entre toutes les structures de la CGT : unions locales, unions départementales, comité régionaux, fédérations sera mené afin d'inviter le plus grand nombre d'agents à choisir le vote CGT, en partant de leurs préoccupations quotidiennes.

- Quelles sont leurs préoccupations quotidiennes ?

DG : Le gel du point d'indice, les manques d'effectifs, les manques de moyens humains et matériels comme l'actualité le montre par exemple dans les Ehpad, la précarité, les inégalités, le temps de travail... ce qui a toujours fait la force de notre organisation, c'est de ne pas parler à la place des agents mais bien en leurs noms. En tenant compte de leurs préoccupations, on est en phase avec ce qui rythme leur quotidien. Faire progresser le vote CGT, c'est être en capacité de créer un rapport de force, et d'obtenir des droits nouveaux.

Les seuils de pauvreté selon le type de ménage

Les seuils de pauvreté mensuels en 2015 (au seuil à 50 % du niveau de vie médian) dépendent de la composition du ménage. Ils sont équivalents à :

- 846 euros pour une personne seule
- 1 100 euros pour une famille monoparentale avec un enfant de moins de 14 ans
- 1 269 euros pour un couple sans enfant
- 1 777 euros pour un couple avec deux enfants de moins de 14 ans.

Horaires de travail :

la France flexible des peu qualifiés 28 % des salariés travaillent le dimanche et 15 % la nuit.

Près d'un sur cinq ne connaît pas ses horaires de travail un mois à l'avance. Les moins qualifiés sont massivement contraints de travailler en décalé et voient leur emploi du temps contrôlé dans les détails.

Pôle formation
voir notre programme
sur www.udcgt10.fr

Agenda

7 septembre 2018
Réunion de la CE

9 octobre 2018
Journée d'actions

6 décembre 2018
Élections Fonction Publique

Privé·e·s d'emploi ! La CGT traque de nouveau les offres d'emploi illégales

En 2017, la CGT avait mis à jour de fausses offres d'emploi diffusées en toute transparence par... Pôle emploi ! Forte du succès médiatique rencontré l'an dernier dans sa dénonciation de la tartufferie de l'agence nationale pour l'emploi, la CGT a décidé de remettre les plats cette année. Du 30 au 31 août, des militants aguerris vont analyser quelque 1 000 offres d'emploi diffusées sur le site de Pôle emploi, à la recherche de toute anomalie qui rendrait ces offres... illégales.

Selon la CGT, une offre sur deux est illégale : « Pôle emploi, qui souhaite renforcer les sanctions en cas de refus d'offre d'emploi "raisonnable" diffuse des offres non réelles, illégales, et non-conformes au contrat de travail », dénonce la CGT. Qui s'élève contre les discours stigmatisant, assimilant les privés d'emploi à des « paresseux », des « profiteurs » et des « assistés ».

Militants - Adhérents
— entre —
VOUS
— et —
nous
un lien
indissociable



partenariat@macif.fr



Essentiel pour moi

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.