



**DOCUMENT  
D'ORIENTATION  
du 54° congrès  
de l'UD CGT de l'Aube**

**Des Femmes et des Hommes plus forts  
avec la CGT**



# SOMMAIRE



INTRO DU SECRETAIRE GENERAL



ORIENTATIONS par POLES



CONCEPTION DU TRAVAIL DE LA Commission Exécutive, du BUREAU



CAMPAGNE PROTECTION SOCIALE



COLLECTIF ANTI REPRESSION SYNDICALE



COMITE DE SUIVI DES LUTTES



UNITE SYNDICALE



LA SYNDICALISATION



L'EGALITE FEMMES/HOMMES



LE TOURISME SOCIAL



Cher (e) s camarades,

Vous avez dans les mains le document d'orientation de notre UD. Nous n'en n'avions pas réalisé lors de notre 53<sup>ième</sup> congrès en avril 2009, nous n'en n'avions pas la possibilité.

Comme je le disais le 3 avril 2009 en clôture du congrès, ce qui ne nous tue pas nous rend plus fort. Et je crois que cela a été le cas pour notre UD, c'est bel et bien ce qui s'est passé.

Après avoir redressé les choses financièrement entre 2004 et 2009 notre objectif était relativement simple : redonner à la CGT auboise toute sa place que ce soit dans nos instances, dans l'intersyndicale ou les médias. Avons-nous réussi ou pas ?

La réponse au 54<sup>ième</sup> congrès...

Pour ce qui sera de la suite, ce document qui pourra être agréementé par les travaux du 54<sup>ième</sup> congrès, sera la feuille de route à minima des membres de la commission exécutive de l'UD. Il a été établi à partir des multiples débats que nous avons eu lors des AG, Comité généraux et Commission Exécutive de l'UD.

Cette feuille de route se devra d'être plus ambitieuse, nous obliger à toujours plus, mais surtout elle devra permettre l'adhésion et l'implication de tous nos syndicats à ces orientations, de tous nos syndiqués comme cela devra être le cas pour les élections TPE.

Pour la commission exécutive de l'UD CGT Aube,

David Morin

## Pôle revendicatif

Une activité en dent de scie, à l'image des présences aux réunions de ce pôle. Un point d'orgue du mandat : « la caravane des retraites ». Cette initiative a eu le succès que l'on connaît, donnant à notre UD l'image d'une organisation qui propose et mobilise.

Devant le succès de cette initiative, au vu des ambitions du nouveau gouvernement et de la campagne amorcée par la CGT sur la protection sociale, le pôle revendicatif pourrait organiser une caravane auboise de la protection sociale. Evidement à placer sous contrôle de la commission exécutive de l'UD.

Puisque le pôle n'a pas réussi lors du dernier mandat à se « pencher » suffisamment sur les repères revendicatifs confédéraux, dans le but de les décliner localement, cela pourrait être un de ses objectifs.

Il est important de continuer à organiser des journées d'études à thème.

## Pôle vie syndicale

Ce pôle n'a pas pu fonctionner, ce qui reste pénalisant pour toutes les structures de la CGT, il doit donc être une de nos priorités.

- Remettre en place des réunions trimestrielles à minima,
- Consolider ce pôle par la présence de chaque UL,
- Continuer le travail sur COGITIEL et COGETISE,

- Etre en lien avec le pole formation pour les formations COGITIEL, à démultiplier en UL, ⚡ décharger à terme la charge du pôle.
- Etablir une cartographie du salariat aubois, on dit bien sur pourquoi.
- Travailler à des propositions sur la syndicalisation UGICT dans les branches, continuité syndicale, etc..., ceci en dehors des contraintes de l'actualité sociale.

## Pôle formation

Malgré un bond qualitatif ces dernières années, ce pôle reste en difficultés.

- Besoin de plus de formateurs, formation de formateurs.
- Nécessité de partir des besoins des structures pour élaborer le plan de formation.
- Intégrer les formations vie syndicale
- Améliorer notre communication envers nos structures.
- Se mettre en capacité d'anticiper les préparations de stages par une meilleure implication des directeurs de stage.

## Pôle juridique

Nous proposons de renommer ce pôle « pôle DLAJ » afin de tenir toutes les composantes de la défense du salarié.

Un des pôles qui a véritablement progressé dans ce mandat du point de vue du travail collectif. Des problèmes subsistent :

- Pas assez de plaideurs
- Difficultés à tenir des permanences régulières dans le mandat
- Manque d'implication de certains camarades
- Perte de vue de l'aspect DLAJ

Par conséquent :

- Contacter chaque DS pour « inciter » à plaider
- Faire en sorte que les syndicats ne se « déchargent » pas sur le pôle
- Réactiver la charte de l'élu et mandaté pour les conseillers prud'homaux en vue des élections 2015.
- Intégrer la FP dans ce pôle au regard des spécificités.

## Pôle communication

Le site internet vit, l'Aube Syndicale parait (3 à 4 par an), mais est-ce que nos syndiqués sont destinataires de ces informations ? Assurément non. Dommage au regard de la quantité et de la qualité du travail fourni.

Ce qu'il faut gagner :

- L'assurance que chacun(e) de nos syndiqué(e)s soit destinataire de l'Aube Syndicale.
- Que chaque syndicat, chaque branche nourrisse le site internet par le biais de l'UD
- Faire connaître ce site qui reste le plus réactif de nos moyens de communication à nourrir le plus localement possible.

Par ailleurs, après débats avec la future CE de l'Ud on pourrait donner des rôles supplémentaires à ce pôle :

- Etre en charge de toute la politique de communication de l'UD
- Travailler à du matériel spécifique « hors actualité »

## Pôle politique financière

Toutes et tous peuvent s'accorder à reconnaître le travail remarquable qui a été effectué. Cependant il nous faudra progresser sur :

- Le respect des procédures
- Le suivi des budgets à l'intérieur des pôles
- L'objectif d'avoir une trésorerie qui puisse nous permettre d'assumer complètement nos choix en terme de politique des cadres.
- Mise en place de la nouvelle comptabilité, suivi.

## Vie des 6 pôles de l'UD

- Travailler à la participation du plus grand nombre à ces pôles, hors camarades qui sont à la direction de l'UD
- Présence incontournable des ULs aux pôles vie syndicale et revendicatif, vivement souhaitée dans les autres.
- Avoir l'objectif d'être utile à toutes les structures de la CGT, communiquer à nos syndicats sur le fruit de nos travaux.

## Collectif jeunes

En respectant un des engagements au 53<sup>ième</sup> congrès, ce collectif a été créé en 2011. Après plusieurs impulsions, nos jeunes camarades n'ont pas encore réussi à démarrer une véritable activité.

Ce qu'il faut gagner :

- La connaissance de ce collectif jeune dans nos orgas

- Réussir à le mettre en lien avec les structures de la CGT (UL, FD, confédération).
- Lui donner les moyens nécessaires pour fonctionner et se faire connaître.

## Direction de l'UD

Vous allez élire les membres de la direction de l'UD ce vendredi 5 octobre. Nous avons beaucoup échangé autour du rôle qu'ils auront, du travail collectif, de l'articulation bureau/ CE de l'UD, de nos liens avec les ULs, comment dégager nos priorités, etc.

Sans traduire dans ces lignes l'intégralité de nos réflexions, nous avons décidé :

- De consacrer le 5 novembre 2012 une demi-journée au moins, à faire le point de ce que chacun peut apporter à la direction de la CGT auboise.
- De présenter le mandat aux nouveaux membres de la CE à cette occasion.
- D'organiser deux journées d'études autour du rôle des structures interpro, ce dès le début de l'année.
- De donner plus de poids décisionnel au bureau de l'UD afin d'alléger les ordres du jour de la CE.
- D'être plus en lien avec les ULs qualitativement et quantitativement.
- D'élire un(e) ou deux secrétaires généraux adjoint(e)s pour éviter le travail par à-coup, les liens en dents de scies avec les orgas, et traduire dans les faits cette volonté du travail collectif.
- Etc., etc, etc.



Vous l'aurez donc remarqué, si nous avons maintenu une activité de bon niveau, la CE sortante a pris de temps de poser sa réflexion pour un meilleur fonctionnement.

La base de notre ambition devra d'être toujours plus utile aux et syndicats et syndiqués du département.

## **Campagne protection sociale**

Nous nous engagerons avec une conviction et une force militante qui se devra d'être au niveau de l'énergie déployée pour les retraites.

- Une ou plusieurs journées d'études devront être réalisées par an auprès des militants
- Nous organiserons une caravane de la protection sociale dans l'Aube
- Nous organiserons des déploiements spécifiques

Pour gagner sur les revendications il nous faudra élever les consciences sur la protection sociale pour gagner l'élévation du rapport de force.

## **Collectif anti répression syndicale**

Créé au cours du mandat dernier, ce collectif a surtout vu son activité sur les harcèlements et discriminations subies par Peggy et Fabien à euro CRM, Sylvie Chez TEMEX. Le dossier « Guillaume » a été surtout géré par la commission exécutive de l'UD. Ce collectif a un périmètre départemental, pourtant lorsque l'un-e de nos camarades est concerné dans une autre UL que Troyes, il n'est pas ou peu mis à contribution. Dommage. Est-ce par méconnaissance de ce

collectif, par envie d'en découdre ou par empressement ? Il n'y a pas à ce jour de liste de membres de ce collectif. A créer ?

Puisque l'objectif est de mettre tout le poids de la CGT, de créer le rapport de force, de pousser la solidarité pour défendre les nôtres qui sont les premiers exposés, les barrières géographiques entre UL et UD doivent disparaître.

Si l'aspect juridique peut accompagner cette démarche, elle ne doit pas s'y substituer.

Au moment où nous tenons notre 54<sup>e</sup> congrès, nous avons au moins trois dossiers à traiter, y compris dans le public.

## Comité de suivi des luttes

Rien n'est plus désagréable que d'apprendre par la presse qu'un conflit se déroule dans une entreprise où la CGT est implantée... Sans compter que cela donne une piètre image de notre organisation lorsque nous sommes dans l'incapacité de répondre aux interpellations de la presse ou de diverses autorités.

A partir de camarades du pôle revendicatif, des ULS ou des branches concernées (à déterminer par la CE de IUD), ce comité de suivi des luttes pourrait :

1. Être en capacité de se réunir de façon réactive,
2. Faire un point périodique sur les situations, soit à la CE de l'UD soit au pôle revendicatif, soit au bureau de l'UD.
3. Pouvoir être en appui des syndicats et militants sur les analyses et stratégies,
4. Communiquer à la confédération et à toutes les structures concernées le plus réactivement possible.

La création même de ce comité de suivi des luttes et les ajustements à y apporter éventuellement pourront être en débat pour la future CE de l'UD

## Collectif service public

Né d'une réflexion de longue date et de l'expérience récente des élections 2011 dans la fonction publique, ce collectif est construit autour de militants des 3 pans de la fonction publique. Il s'est réuni en tant que tel pour la première fois le 28 septembre dernier.

Les objectifs à fixer à ce collectif :

- Etablir la déclinaison auobise des repères revendicatifs nationaux.
- Organiser notre activité interpro pour les élections 2014 qui regrouperont pour la première fois les 3 pans de la fonction publique (Hospitalière, état et territoriaux). Ce collectif sera piloté et animé par Jean Michel BARROIS.

Il faudra bien évidemment réfléchir à la constitution de ce collectif et pourquoi pas le faire évoluer vers tout le service public (SNCF, EDF, Associatif, etc.).

## Notre démarche unitaire

S'il était besoin de le démontrer, l'UD CGT a été le ciment de l'intersyndicale en réussissant par là même à reprendre la place qui était la sienne.

La recherche perpétuelle de l'unité qui a toujours été notre objectif n'est pas toujours le chemin le plus facile. Mais c'est le seul qui nous permette d'élever vraiment le rapport de force.

Ce n'est pas l'attitude de certaines organisations syndicales qui doit nous permettre de remettre en cause notre conception de l'unité syndicale.

On pense à la maison des syndicats bien évidemment, mais s'il est vrai que nous avons fait des concessions sur ce dossier. On a pu voir que la mairie de Troyes a pu passer la surmultipliée dès que le front unitaire s'est fissuré. L'unité syndicale était donc la bonne stratégie.

Par conséquent, il nous faudra continuer à y travailler, continuer à chercher les convergences avec les autres organisations syndicales qui seront dans cette logique.

C'est le seul signal que veulent voir les salariés. Il nous faut cependant progresser pour faire que tous les salariés sachent vraiment quel rôle central nous jouons en matière de convergence et d'unité syndicale.

## La syndicalisation

Se fixer des objectifs de syndicalisation, rien que cela porte débat dans la CGT de l'Aube.

Pourtant, notre approche aussi volontariste soit elle, ne nous permet pas d'augmenter significativement le nombre d'adhérents.

Notre syndicat ressemble parfois à un panier percé quand on fait le point sur la continuité syndicale (retraités, perte d'emploi, mutations, etc.).

Au regard entre autres,

- de la mutation du salariat Aubeois (pertes d'emplois industriels au profit du tertiaire)
- des disparités entre les situations d'entreprises où nous n'avons parfois qu'un DS,
- des faiblesses d'implantations dans nombre de secteurs comme l'agroalimentaire, le commerce, la fonction publique particulièrement dans l'hospitalier, le BTP, etc.,

- des difficultés auxquelles sont confrontées nos ULs pour organiser des permanences ou des déploiements hors de l'actualité,

Il est impératif de se remettre en question sur nos pratiques pour gagner sur la syndicalisation. La solidarité entre tous devra être la règle, y compris sur les moyens syndicaux.

C'est d'ailleurs une des raisons pour lesquelles nous traiterons deux résolutions du 49<sup>o</sup> congrès confédéral, ce qui nous permettra au passage de préparer le 50<sup>o</sup>.

## L'égalité hommes / femmes

Lors du dernier comité général, ce repère revendicatif faisait l'objet d'un atelier spécifique. Celles et ceux qui y ont participé ont pu mesurer les différences d'appréciations sur ce sujet, suivant le vécu personnel et syndical des un-e-s et des autres.

Pour autant, tous les participants sont tombé-e-s d'accord sur le constat des inégalités, des différents demeurent sur la prise en compte par la CGT de l'égalité femmes/hommes.

Mauvais signal que nous envoyons, puisque la parité ne sera pas atteinte sur la composition de l'UD, selon toute vraisemblance.

Nous avons donc pris l'engagement de ne pas en rester là en remettant ce débat à l'ordre du jour des trois prochaines années d'une manière à déterminer.

## Le tourisme social

Et non pas le social du tourisme ! C'est peut être un cliché que de dire cela, mais il est évident qu'il faut encore le répéter...

Idem au point ci-dessus, l'engagement a été pris de remettre les couverts pour aller au bout de ce qu'il nous reste à faire sur cette orientation confédérale reprise dans nos repères revendicatifs. Au vu d'où ou nous en sommes, il nous reste à peu près tout à faire en la matière.

Le tourisme social, en opposition au tourisme marchand ne rémunère pas d'actionnaire, est basé sur un tissu associatif et peut être un véritable outil pour nos CE et structures de la CGT. Voilà qui devrait nous inciter à une prise en compte plus grande.

Pourtant, nous sommes privilégiés dans l'Aube puisque l'association Tourisme et Loisirs - qui est sur un périmètre régional - est située à Troyes. Nous avons donc à disposition cet outil.

Il nous faut gagner l'adhésion de nos bases, de façon qu'à terme, toute la CGT travaille à un autre projet de tourisme plutôt que nos pratiques enrichissent le secteur lucratif.

