

UD AUBE

la
cgt10

55^e Congrès

30-31 mars et 1^{er} avril 2016

Document n° **2**
adopté au 55^{ème} Congrès

**Pour une CGT Auboise
combative, dérangeante et à l'offensive**

55^{ème} Congrès



30/31 mars et 1^{er} avril 2016

à "La comédie de Saint Germain"
rue des cerisiers - 10120 - Saint Germain

UD CGT Aube

2A Bd. du 1^{er} RAM 1^{er} étage

Tél. : 03 25 73 38 47

Fax : 03 25 73 84 27

e-mail : ud10@cgt.fr :

Les lundis, mardis, jeudis :

de 9 h 30 à 17 h

Le mercredi :

de 9 h 30 à 11 h 30

Le vendredi :

de 9 h 30 à 16 h 45



Vos sites internet www.udcgt10.fr www.cgt.fr www.librairie-nvo.com

PREAMBULE :

Le syndicalisme est né de la double volonté de défendre les intérêts immédiats des salarié-e-s et de participer à la transformation de la société. Depuis sa création, il a joué un rôle déterminant dans la conquête de garanties sociales qui ont contribué à changer la condition humaine.

Fidèle à ses origines, à la charte d'Amiens de 1906, héritière des valeurs humanistes et internationalistes qui ont présidé à sa constitution, considérant la pleine validité des principes d'indépendance, de démocratie, de respect mutuel et de cohésion dans le préambule des statuts de 1936 (intégrés aux présents statuts), la **Confédération Générale du Travail** défend les intérêts de tous les salarié-e-s sans exclusive, en tous temps et en tous lieux. Elle intervient en conséquence librement sur tous les champs de la vie sociale, et elle participe au mouvement de transformation sociale.

Par son analyse, ses propositions et son action, elle agit pour que prévalent dans la société les idéaux de liberté, d'égalité, de justice, de fraternité et de solidarité.

Elle se bat pour que ces idéaux se traduisent dans des garanties individuelles et collectives: le droit à la formation, à l'emploi, à la protection sociale, d'action syndicale, le droit de grève et d'intervention dans la vie sociale et économique, à l'entreprise comme dans la société.

Elle agit pour une société démocratique, libérée de l'exploitation capitaliste et des autres formes d'exploitation et de domination, contre les discriminations de toutes sortes, le racisme, la xénophobie et toutes les exclusions.

Elle agit pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, les libertés et les droits syndicaux, le plein exercice de la citoyenneté, la défense de l'environnement, pour la paix et le désarmement, pour les droits de l'homme et le rapprochement des peuples.

Les mutations du monde et des sociétés appellent de nouvelles conquêtes sociales garantissant les droits fondamentaux des personnes et le respect des peuples, assurant que les richesses, fruit du travail des hommes, financent le progrès social, le bien-être, et qu'elles concourent, au travers d'un nouveau type de développement, à la sauvegarde de la planète.

Soumise à la logique du profit, la société est traversée par la lutte des classes et par de multiples contradictions dont les conséquences conduisent à des inégalités et exclusions majeures, des affrontements d'intérêts, des tensions internationales, de menaces de guerres et des conflits armés. Les salarié-e-s ont besoin de se rassembler comme tels pour se défendre, conquérir leur émancipation individuelle et collective et participer à la transformation de la société et du monde. Ouvert à toutes les diversités, riche des différences d'opinion, le syndicalisme dont l'ambition est d'être solidaire, uni et rassembleur, constitue pour les salarié-e-s un moyen essentiel pour relever les enjeux contemporains.

La Confédération Générale du Travail, attachée aux principes fondateurs du syndicalisme confédéré et interprofessionnel, œuvre au rassemblement de tous les salarié-e-s dans leur diversité, à l'unité du mouvement syndical national, européen et international.

Les principes d'égalité, de solidarité, d'écoute, de tolérance et d'épanouissement des diversités pour lesquels elle œuvre, animent la vie démocratique en son sein.

Les présents statuts adoptés par les syndicats réunis en congrès, sont le bien commun de tous, admis et respectés comme tel.

PREAMBULE DE 1936 :

Le mouvement syndical à tous les échelons, s'administre et décide de son action dans l'indépendance absolue à l'égard du patronat, des partis politiques, des sectes philosophiques ou autres groupements extérieurs.

Il se réserve le droit de répondre favorablement ou négativement aux appels qui lui seraient adressés par d'autres groupements en vue d'une action déterminée. Il se réserve, également le droit de prendre l'initiative de ses collaborations momentanées, estimant que sa neutralité à l'égard des partis politiques ne saurait impliquer son indifférence à l'égard des dangers qui menaceraient les libertés publiques comme les réformes en vigueur ou à conquérir.

Les Assemblées et Congrès syndicaux statutaires sont seuls qualifiés pour prendre des décisions.

La démocratie syndicale assure à chaque syndiqué-e la garantie qu'il peut, à l'intérieur du syndicat, défendre librement son point de vue sur toutes les questions intéressants la vie et le développement de l'organisation.

Les syndicats groupant les travailleurs-es de toutes opinions, aucun de leurs adhérents-es ne saurait être inquiété pour la manifestation des opinions qu'il progresse en dehors de l'organisation syndicale. La liberté d'opinion et le jeu de la démocratie prévus et assurés par les principes fondamentaux du syndicalisme, ne sauraient justifier, ni tolérer la constitution d'organismes agissant comme fractions dans le but d'influencer et de fausser le jeu normal de la démocratie dans leur sein.

Les syndicats qui, par leur nature même et leur composition, rassemblent des salariés-es d'opinions diverses font preuve de l'esprit le plus large pour maintenir leur unité.

Les statuts doivent prévoir les moyens de maintenir leur cohésion, le respect des principes admis par les deux délégations (1) et des chartes votées.

Ils assurent le maintien des syndicats dans leur rôle constant de défense des intérêts ouvriers.

1) Il s'agit de deux représentants de la CGT et la CGTU qui ont établi la Charte d'unité votée par le Congrès de Toulouse en mars 1936.

STATUTS DE L'UNION DEPARTEMENTALE DES SYNDICATS CGT DE L'AUBE

Article 1

Constitution et but

Entre les syndicats et sections syndicales du département de l'Aube qui adhèrent ou qui adhéreront aux présents statuts il est formé une « Union Départementale des syndicats CGT de l'Aube ».

L'Union Départementale C.G.T est ouverte à tous les salariés-es, femmes et hommes actifs-actives, privé-es d'emploi et retraités-es, quel que soit leur statut professionnel, leur nationalité, leurs opinions politiques, philosophiques et religieuses.

Son but est de défendre avec eux leurs droits et intérêts professionnels, moraux et matériels, sociaux et économiques, individuels et collectifs.

Prenant en compte l'antagonisme et les conflits d'intérêts entre salarié-e-s et patronat, entre besoins et profits, elle combat l'exploitation capitaliste et toutes formes d'exploitation du salariat. C'est ce qui fonde son caractère de masse et de classe.

L'action syndicale revêtant des formes diverses pouvant aller jusqu'à la grève décidée par les salarié-e-s eux-mêmes, la CGT agit pour que le droit de grève, liberté fondamentale, ne soit pas remis en cause par quelque disposition que ce soit.

Elle agit pour un syndicalisme démocratique, unitaire et indépendant au service des revendications des salarié-es.

Elle contribue à la construction d'une société solidaire, démocratique, de justice, d'égalité et de liberté qui réponde aux besoins et à l'épanouissement individuel et collectif des hommes et des femmes.

Elle milite en faveur des droits de l'homme et de la paix.

Elle intervient sur les problèmes de société et d'environnement à partir des principes qu'elle affirme et de l'intérêt des salarié-e-s. Elle agit pour ces objectifs qu'ils soient d'ordre local ou départemental, mais également régional, national, européen ou mondial.

Article 2

Fonctionnement et conception

L'Union Départementale CGT se fonde sur un fonctionnement démocratique. Les syndicats y sont égaux, libres et responsables.

Ils sont assurés de pouvoir s'exprimer en toute liberté, d'être informés et de se former, de participer à l'ensemble des décisions concernant l'orientation syndicale selon les modalités prévues par les statuts des syndicats et des unions de syndicats auxquels ils appartiennent et de pouvoir participer à l'exercice des responsabilités syndicales.

Ils ont la responsabilité de se conformer aux principes de la démocratie, de l'indépendance, du respect du pluralisme d'opinion et de solidarité. Ils participent par le versement d'une cotisation au financement de l'activité et de l'action syndicale.

La transparence des débats et des votes, la représentation dans les instances telles que les fixent les présents statuts est garantie.

La pratique de la démocratie dans l'organisation s'accompagne du même comportement démocratique dans les rapports que la CGT entretient avec tous les salarié-e-s.

L'Union Départementale CGT se fonde sur une conception unitaire. Persuadée que l'intérêt des salarié-e-s est de s'unir, elle travaille à les rassembler.

Elle se prononce pour l'édification d'une seule organisation syndicale de salarié-es.

Elle agit pour l'unité et pour promouvoir un syndicalisme unifié.

Elle s'assigne également pour but d'œuvrer au renforcement des syndicats existants et d'en créer de nouveaux dans les professions: de même pour les Comité Locaux affiliés à un Comité Départemental et au Comité National de lutte et de défense des Chômeurs, organisations permettant de développer la syndicalisation et l'activité de la CGT parmi les salarié-e-s momentanément privé d'emploi.

L'Union Départementale des syndicats CGT de l'Aube est affiliée à la Confédération CGT dont le siège social est 236 rue de Paris- 93516 Montreuil Cedex, dont elle adopte les buts et les statuts.

L'Union Départementale CGT impulse et coordonne l'activité syndicale et revendicative et le renforcement de la CGT dans le département de l'Aube.

Elle représente la CGT auprès des pouvoirs publics, des organisations patronales, des diverses institutions du département et des associations.

Sont admis à l'Union Départementale CGT de l'Aube les syndicats, sections syndicales CGT de salariés-es, d'agents des services publics et nationalisés, des fonctionnaires, des retraités-es ainsi que des comités locaux de privés d'emploi.

Article 3

Siège social

Le siège social de l'Union Départementale CGT de l'Aube est fixé au **2A Boulevard du 1er RAM 10000 Troyes**. Il pourra être transféré sur décision de la commission exécutive

Article 4

Constitution Régionale

L'Union Départementale CGT de l'Aube est constitutive et adhérente du Comité Régional CGT Champagne Ardenne. L'Union Départementale CGT de l'Aube participe à l'activité et aux initiatives prises régionalement.

Article 5

Constitution Départementale

L'Union Départementale CGT œuvre au développement et à la création d'Unions Locales, partout où les conditions sont réunies et en accord avec les syndicats et sections du secteur considéré.

Les Unions Locales constituent les bases décentralisées de l'Union Départementale. Elles sont responsables de l'activité syndicale dans leur secteur.

L'adhésion des syndicats et sections syndicales à ces bases décentralisées est obligatoire si leur siège se trouve dans la circonscription d'action de l'Union Locale.

Les Unions Locales disposent d'une large autonomie administrative et financière dans le cadre de leurs statuts.

Article 6

Les Unions Locales

Dans le cadre de leur circonscription d'action, les Unions Locales agissent en permanence pour la réalisation des buts fixés par les statuts de la CGT. Elles coordonnent et impulsent toute l'activité confédérale et départementale.

Article 7

Liens avec les Unions Locales

Des rapports constants sont entretenus entre les Unions Locales et l'Union Départementale. Des échanges réciproques d'expériences et d'informations constituent l'essentiel de ces rapports.

A chaque fois qu'il sera possible, l'Union Départementale organisera à l'intention des Unions Locales et des syndicats des comptes- rendus du Comité Confédéral National.

Article 8

Administration Union Départementale CGT

L'Union Départementale CGT est administrée par une Commission Exécutive composée à minima de 20 membres.

Les candidats devront obligatoirement être présentés par un syndicat adhérent à l'Union Départementale CGT, un mois avant la tenue du congrès. Leurs noms devant être connus des syndicats appelés à les élire.

Nul syndiqué ne peut se servir de son appartenance à la CGT dans un acte politique ou électoral extérieur à l'organisation.

Chaque membre de la Commission Exécutive peut voir son mandat renouvelé plusieurs fois comme son mandat peut à tout moment lui être retiré en cas de manquement grave ou d'acte contraire aux présents statuts. Cette décision est prise par un Comité Général extraordinaire convoqué par la Commission Exécutive de l'Union Départementale CGT.

La Commission Exécutive pourvoit par cooptation au remplacement de ses membres démissionnaires ou dont l'absentéisme est notoire, après interpellation de son syndicat.

La Commission Exécutive peut par cooptation, intégrer des membres, afin de répondre aux besoins de fonctionnement de l'Union Départementale dans la limite de, un quart des membres de la Commission exécutive, élue au dernier congrès.

Un ou deux représentants désignés par l'Union Syndicale des Retraité-es est membres de droit de la Commission Exécutive.

Un ou deux représentants désignés par le Comité Départemental des jeunes CGT sont membres de droit de la Commission Exécutive.

Un ou deux représentants désignés par chaque Comité local de privé-es d'emplois sont membres de droit de la Commission Exécutive.

Article 9

La commission Exécutive : son rôle

La Commission Exécutive se réunit à minima toutes les six semaines et toutes les fois que le bureau le juge nécessaire.

Elle a pour mandat d'appliquer les décisions du congrès et du Comité Général. Entre deux Congrès et/ou Comité Général, toutes décisions soumises au vote de la Commission Exécutive sont prises à la majorité des présents.

Elle assure la direction de l'Union Départementale CGT de l'Aube et la conduite de son action entre les Congrès, dans le respect des orientations du Congrès et des présents statuts.

Elle contribue au rassemblement des salarié-es, actifs-actives et retraité-es ainsi que les privé-es d'emploi du département pour organiser des actions sur la base des objectifs fixés par la CGT, le Comité Régional, les Congrès et Comités Généraux de l'Union Départementale CGT.

Elle contribue au développement de la diffusion de la presse CGT confédérale, régionale et départementale.

Article 10

La Commission Exécutive et le Bureau

Aussitôt élue par le Congrès, la Commission Exécutive se réunit et procède à l'élection du Bureau de l'Union Départementale CGT de l'Aube et de son ou sa secrétaire général-e, et du ou des secrétaires généraux adjoint-e-s pris parmi ses membres. Communication de cette élection est faite au congrès.

Le bureau de l'Union Départementale CGT de l'Aube est composé à minima de 8 membres, dont un ou une secrétaire général-e, ou d'un ou une animateur-animatrice du Collectif de direction, de secrétaires adjoint-e-s, du ou de la trésorier-e, du ou de la trésorier-e adjoint-e. Chaque Union Locale CGT doit être représentée au bureau, et dans la mesure du possible par son ou sa secrétaire général-e.

Il se réunit à minima toutes les six semaines et plus souvent si nécessaire.

La Commission Exécutive peut lorsque la situation l'exige mettre en place un collectif de direction en lieu et place du bureau. Ce collectif de direction est placé sous la responsabilité d'un animateur ou d'une animatrice faisant office de responsable de l'Union Départementale CGT.

Le bureau ou le collectif de direction a pour mission d'organiser l'application de l'orientation et des décisions prises par la Commission Exécutive et le Congrès. Il prépare les travaux de la Commission Exécutive et la convoque.

La Commission Exécutive pourvoit par cooptation au remplacement des membres du bureau démissionnaire ou dont l'absentéisme est notoire, après interpellation de son syndicat.

Article 11

Le ou la Secrétaire Général-e ou l'animateur ou l'animatrice

Le ou la secrétaire général-e ou l'animateur ou l'animatrice du collectif de direction veille au bon fonctionnement de l'Union Départementale. Il ou elle anime le travail collectif du bureau, prépare les réunions. Il ou elle s'assure de la tenue régulière des réunions statutaires de l'Union Départementale.

Il ou elle est le représentant de la CGT dans le département.

Il ou elle peut déléguer, sous le contrôle de la Commission Exécutive, une partie de ses prérogatives à des membres du bureau, du collectif de direction ou de la Commission Exécutive.

Article 12

Politique Financière

Dans le cadre de la politique financière, le ou la trésorier-e et son adjoint-e sont élus par la Commission Exécutive et parmi ses membres.

Il ou elle effectue des mouvements de fonds sur ordre du bureau de l'Union Départementale CGT ou du ou de la secrétaire général-e ou de l'animateur-animatrice du collectif de direction pour les affaires courantes.

Le ou la trésorier-e ou son adjoint-e au sein du pôle financier veillent à l'application des orientations définies en matière de politique financière, effectuent des opérations comptables et veillent à la bonne tenue des comptes.

Le pôle financier élabore un budget prévisionnel approuvé par la Commission Exécutive. Elle peut le modifier le cas échéant.

Le ou la trésorier-e ou son adjoint-e encaisse, signe les chèques de paiement et effectue les ordres de virement.

Le ou la trésorier-e ou son adjoint-e sont chargés de tenir une comptabilité conforme à la législation.

Le ou la secrétaire général-e de l'Union Départementale CGT est autorisé, sous contrôle du ou de la trésorier-e ou de son adjoint-e, à effectuer des paiements.

Le pôle politique financière présente semestriellement devant la Commission Exécutive, en corrélation avec la Commission Financière de Contrôle, un compte rendu de la trésorerie de l'Union Départementale CGT conforme aux orientations budgétaires de la Commission Exécutive.

Le bureau arrête les comptes, la Commission Exécutive les approuve après validation par la Commission Financière de Contrôle.

Les comptes sont publiés conformément à la loi 2008-789 du 27 août 2008.

Le pôle de politique financière arrête un budget de fonctionnement pour les pôles d'activité de l'Union Départementale CGT sur présentation d'un budget prévisionnel. Chaque pôle rend compte des dépenses engagées sur présentation de pièces justificatives.

Article 13

La Commission Financière de Contrôle

La Commission Financière de Contrôle est élue par le congrès. Elle est composée à minima de trois membres, au-delà toujours d'un nombre impair de membres.

Celle-ci est invitée à chaque Commission Exécutive de l'UD, mais ne participe pas aux votes.

Elle a pour mission de vérifier et de contrôler la gestion financière de l'Union départementale ainsi qu'à l'application des orientations budgétaires. Elle peut faire des propositions pour améliorer cette gestion.

Elle vérifie les comptes et les opérations financières. Elle se réunit à minima deux fois par an et nomme en son sein un animateur-animateurice qui a en charge de la convoquer et de l'animer.

Elle présente, à chaque Congrès, sous forme de résolution la gestion financière de l'Union Départementale, résolution soumise au vote des délégué-es.

Article 14

Mandats des membres de la Commission Exécutive et du Bureau

Le ou la secrétaire général-e ou l'animateur-animateurice du collectif de direction représente l'Union Départementale en justice. Chaque membre du bureau de l'Union Départementale CGT de l'Aube est habilité à représenter l'Union Départementale en justice, sur mandat du bureau.

Le ou la secrétaire général-e ou l'animateur-animateurice du collectif de direction, ou le ou la trésorier-e sur mandat du bureau de l'Union Départementale CGT, représente l'Union Départementale CGT dans tous les actes de la vie civile pour les besoins de son fonctionnement.

Article 15

Comité Général

Pendant la période séparant deux congrès, l'Union Départementale CGT est administrée par un Comité Général.

Le Comité Général est composé des membres de la Commission Exécutive, des membres de la Commission Financière de Contrôle, d'un mandaté-e au moins par organisation adhérente à l'Union Départementale.

Le Comité Général se réunit à minima une fois entre deux congrès, de même qu'extraordinairement et dans tous les cas, sur convocation de la Commission Exécutive.

Le Comité Général a qualité pour prendre toutes mesures nécessaires à l'application des décisions du Congrès ainsi que celles qu'impose l'évolution de la situation.

Le Comité Général discute de l'ordre du jour établi par le bureau ou la Commission Exécutive.

Article 16

Congrès

Tous les trois ans, les syndicats du département se réunissent en Congrès sur convocation de la Commission Exécutive de L'Union Départementale.

La Confédération, le Comité Régional y sont invités.

Un Congrès extraordinaire pourra être convoqué sur la demande de la majorité absolue des membres de la Commission Exécutive.

À l'ordre du jour des Congrès départementaux ordinaires figureront obligatoirement les questions suivantes :

- Le rapport d'activité
- Le rapport financier
- Le document d'orientation
- L'élection de la Commission Exécutive.

Article 17

Délégués-es, mandats, débats et votes

Dans tous les votes qui seront émis au Congrès, les délégués-es présents-es auront droit à autant de voix que le nombre de leurs cotisants, du syndicat qu'ils représentent en prenant comme base de calcul les cotisations perçues l'année précédant le Congrès et divisées par dix.

Les débats relatifs au compte-rendu financier, au document d'orientation, au rapport du Congrès, aux modifications des statuts, feront l'objet d'un vote du Congrès.

Article 18

Ordre du jour du Congrès

Les syndicats qui auront des propositions à soumettre en vue de leur inscription à l'ordre du jour du Congrès, devront les faire parvenir au Bureau de l'Union Départementale CGT, un mois et demi avant la tenue du dit Congrès.

L'ordre du jour de la discussion devra être adressé aux syndicats au moins quinze jours avant la date du Congrès, ainsi que la liste des candidats à Commission Exécutive.

Article 19

Ressources

Les ressources de l'Union Départementale CGT se composent:

- des cotisations des adhérents qui en constituent l'essentiel,
- des dons de particuliers, de legs et de produit d'initiatives financières diverses, conformes à l'objet des syndicats.

Article 20

Cotisations

Le Congrès ou le Comité Général de l'Union Départementale CGT fixe chaque année le pourcentage qui revient à chaque structure territoriale et le communique à l'organisme collecteur national « COGETISE ».

Article 21

L'Union Départementale reçoit de la part de l'organisme collecteur national « COGETISE » les sommes perçues pour elle selon le pourcentage arrêté par le congrès ou le comité général, pour son champ territorial.

Article 22

Jeunes

L'Union Départementale CGT a pour responsabilité de créer les conditions de relier entre eux les jeunes syndiqué-e-s de l'ensemble du département. Elle s'attache à la mise en place d'un Comité Départemental des jeunes CGT, outil précieux pour aider chaque organisation CGT dans son souci de renforcer la syndicalisation des jeunes. Sa représentativité à l'Union Départementale se fait dans le cadre des présents statuts.

Article 23

Privé-es d'emploi

L'Union Départementale CGT a également pour responsabilité de créer les conditions de la lutte des privé-es d'emploi pour leurs droits et leur syndicalisation. Elle veille au lien entre les Comités Locaux ainsi qu'entre les salarié-e-s privés d'emploi avec les actifs-actives et les retraité-es. Leurs représentativités à l'Union Départementale CGT se fait dans le cadre des présents statuts.

Article 24

Retraité-es

Il est constitué au sein de l'Union Départementale CGT, une Union Syndicale des Retraité-es. L'USR de l'Aube a pour objet de regrouper tous les salarié-es retraité-es, préretraité-e-s et veufs et veuves de retraités en vue d'assurer la défense de leurs intérêts. L'USR décide de son action conformément à ses statuts, établis en conformité avec ceux de la CGT et de l'Union Départementale.

Elle met en œuvre l'orientation confédérale et départementale parmi les retraité-es, préretraité-e-s et veuves de retraité-es. Sa représentativité à l'Union Départementale se fait dans le cadre des présents statuts.

Article 25

Rapport de l'Union Départementale avec la Confédération Générale du Travail

L'Union Départementale CGT est représentée au Comité Confédéral National par le ou la secrétaire général-e ou l'animateur-animatrice du collectif de direction. En cas d'empêchement de ce dernier, il sera remplacé par un membre du bureau ou de la Commission Exécutive.

Ce ou cette délégué-e au Comité Confédéral National est mandaté par la Commission Exécutive de l'Union Départementale CGT pour toutes les questions relatives au Comité Confédéral National et peut faire remonter des questions ayant un caractère départemental.

Article 26

Initiatives d'actions départementales

L'Union Départementale CGT prend, en fonction des situations, toutes les initiatives d'action au niveau du département. Elle favorise le renforcement de l'activité syndicale sur le territoire de son ressort.

Article 27

Information vers l'Union Départementale

Lorsqu'une grève se déclenche dans une entreprise ou groupe d'entreprises, les responsables syndicaux intéressés en informeront l'Union Départementale CGT.

Pour les grèves de longue durée ou lock-out, l'Union Départementale CGT en accord avec les Unions Locales CGT et les syndiqué-e-s intéressés-e-s, pourra organiser la solidarité sous toutes ses formes aux travailleurs grévistes ou lock-outés.

Article 28

Modification des statuts

Les présents statuts peuvent être modifiés par le Congrès ayant inscrit cette question à son ordre du jour. La majorité des 2/ 3 des membres présents est nécessaire.

Article 29

Dissolution

L'Union Départementale CGT faisant partie intégrante de la CGT, toute proposition de dissolution devra être soumise à la CGT qui aura le droit de se mettre en opposition à cette dissolution.

Dans le cas où la dissolution serait prononcée, les fonds, les archives et tout ce qui constitue l'avoir de l'Union Départementale CGT feront retour à la Confédération Générale du Travail.

La dissolution de l'Union Départementale CGT ne peut intervenir, sous réserve du respect des dispositions précédentes, qu'à la suite d'un Congrès extraordinaire se prononçant à la majorité des 2/3 avec un quorum des deux tiers, des délégués-e-s présents.

Article 30

Dépôts des statuts

Adoptés par le 55^{ème} Congrès de l'Union Départementale de l'Aube, les présents statuts entrent en vigueur dès leur adoption.

Ils annulent les précédents statuts et se substituent à eux.

Le ou la secrétaire général-e ou l'animateur-animatrice du collectif de direction et le ou la trésorier-e sont chargés de déposer les statuts.

Les membres du bureau ou du collectif de direction ont la qualité d'administrateur. A ce titre, leurs noms sont déposés à la mairie.

Le ou la Secrétaire Général-e

Le ou la trésorier-e