

UD AUBE

la
cgt10

55^e Congrès

30-31 mars et 1^{er} avril 2016

Document n° **3**
adopté au 55^{ème} Congrès

**Pour une CGT Auboise
combative, dérangeante et à l'offensive**

55^{ème} Congrès



30/31 mars et 1^{er} avril 2016

à "La comédie de Saint Germain"
rue des cerisiers - 10120 - Saint Germain

UD CGT Aube

2A Bd. du 1^{er} RAM 1^{er} étage

Tél. : 03 25 73 38 47

Fax : 03 25 73 84 27

e-mail : ud10@cgt.fr :

Les lundis, mardis, jeudis :

de 9 h 30 à 17 h

Le mercredi :

de 9 h 30 à 11 h 30

Le vendredi :

de 9 h 30 à 16 h 45

Document d'orientation



Vos sites internet www.udcgt10.fr www.cgt.fr www.librairie-nvo.com

SOMMAIRE

Introduction du Secrétaire Général	p.2
Orientations par pôles	p.3
- Pôle communication	p.3
- Pôle DLAJ (Droits, Libertés, Actions Juridiques)	p.3/4
- Pôle formation	p.4
- Pôle politique financière	p.5
- Pôle revendicatif	p.5
- Pôle vie syndicale	p.6/7
Vie des 6 pôles	p.8
Collectifs	p.8
- Collectif jeunes	p.8
- Collectif anti-répression syndicale	p.8
- Collectif service public	p.9
- Comité de suivi des luttes	p.9
- Égalité femmes/hommes	p.9
- Tourisme social	p.10
Direction de l'Union Départementale	p.11
Démarche unitaire	p.12
Conclusion	p.12
Annexe	
- Plan de syndicalisation	

Cher-e-s camarades,

Nous sommes en Congrès de l'Union Départementale CGT de l'Aube les 30, 31 mars et 1er avril 2016 : le 55^{ème} !

Toute une histoire qu'il nous appartient de continuer d'écrire avec nos tripes et nos têtes, toute une histoire sur laquelle nous nous poserons lors de ce Congrès qui sera, à n'en pas douter, un grand moment pour la CGT Auboise.

Nous y aborderons notre activité de ces trois années passées, l'état de notre salariat et de notre syndicalisation, les élections dans les TPE, la campagne de la RTT à 32 h et le renouvellement de notre Commission Exécutive.

J'insiste tout particulièrement sur les élections dans les TPE (Très Petites Entreprises) qui seront non seulement les premières échéances qui vont arriver (du 28 novembre au 12 décembre) mais qui vont surtout être lourdes de conséquences : Elles vont permettre (ou pas) à la CGT de garder sa place de première organisation syndicale. Au regard d'un salariat éparpillé sur notre département et par conséquent difficile à approcher, l'implication maximum de toutes nos structures et de tous nos syndiqué-e-s est vitale.

Vous allez retrouver tous ces éléments dans ce **document d'orientation** qu'il convient de **mettre à l'ordre du jour de chaque réunion de syndicat puisque ce congrès est celui des syndicats de l'Aube**. Le vôtre donc. Ce document d'orientation est le fruit des débats que nous avons pu avoir dans nos structures.

Cette feuille de route, ambitieuse, nous oblige à toujours plus, mais surtout elle devra permettre l'adhésion et l'implication de tous nos syndiqués et de tous nos syndicats à ces orientations.

En s'appropriant ce document, en débattant à partir de ces propositions, nous aurons le fruit d'un travail collectif, seul garant de réussite. **Il deviendra ainsi le bien commun des syndiqué-e-s Aubois-es.**

Tout le bureau de l'Union Départementale est à votre disposition pour le développer ensemble.

A très bientôt.
Bien fraternellement,
David MORIN

ORIENTATIONS PAR PÔLES

PÔLE COMMUNICATION

La communication est indispensable pour mener les luttes. Nous devons prendre en compte les nouveaux outils de communication et les évolutions de la société, du salariat, etc. pour optimiser nos actions.

Faire vivre le site internet au plus près de la vie syndicale locale. Le site internet a une fréquentation qui fluctue entre 700 et 950 visiteurs différents/jour et une pointe en fonction de l'actualité, à plus de 1200 visiteurs le 6 février 2016 (suite à l'action pour la défense des Goodyear).

L'Aube Syndicale paraît (4 à 5 numéros par an), 14 numéros depuis le dernier Congrès. Avec l'interrogation suivante, à savoir : nos syndiqués sont-ils destinataires de ces informations ?

Ce qu'il faut gagner :

- ✓ Faire connaître le site internet de l'Union Départementale qui reste le plus réactif de nos moyens de communication et le « nourrir » le plus localement possible.
- ✓ L'assurance que chacun-e de nos syndiqué-e-s soit destinataire-s de l'Aube Syndicale.
- ✓ Que chaque syndicat, chaque branche, nourrissent le site internet et l'actualité de l'Aube Syndicale par le biais de l'Union Départementale (luttes dans les boîtes, résultats des élections professionnelles, ce que la CGT a gagné, etc.).

Par ailleurs, après débats avec la future Commission Exécutive de l'Union Départementale, il pourrait être donné des **rôles supplémentaires (ou complémentaires ?)** à ce pôle :

Définir un « contour » plus précis de « son champ d'actions et de compétences » ;

Être en charge de toute la mise en œuvre de la politique de communication de l'Union Départementale ;

Travailler à du matériel spécifique « hors actualité ».

Le pôle communication réfléchit à la mise en place d'un système de newsletters sur le site internet, voire de **s'ouvrir à des moyens encore plus réactifs en direction de tous**. Il s'agit de développer et de faire connaître l'Union Départementale et surtout la CGT, sur les « réseaux sociaux ».

PÔLE DLAJ (Droits, Libertés, Actions Juridiques)

Le mandat va voir différents renouvellements : celui des **conseillers du salarié** (pour 3 ans) tout d'abord, avec la moitié de nouveaux sur les 18 camarades désignés ; les **conseillers prud'homaux** ensuite, qui ne seront plus élus et dont le nombre dépendra du résultat de la CGT aux diverses élections professionnelles. Il appartiendra au pôle DLAJ, en lien avec le pôle formation, d'assurer leur **formation**, mais également celle des **délégués syndicaux**. En effet, ce pôle doit pouvoir jouer pleinement son **rôle d'appui aux structures de la CGT**.

Le **nombre de défenseurs syndicaux** n'est toujours pas satisfaisant et repose sur trop peu de personnes. La formation et le suivi des conseillers du salarié et des délégués syndicaux pourront permettre d'améliorer cette situation.

Pour diverses raisons nous n'avons pu intégrer la dimension des salariés du secteur public. Un effort sera fait en ce domaine pour **intégrer la fonction publique**, qui mène un travail important de son côté, dans ce pôle.

Les **permanences juridiques** se sont tenues régulièrement, et son organisation s'est fortement améliorée. Nous tendrons à poursuivre en ce sens et à travailler de concert avec les Unions Locales, qui le pourront, à l'accueil juridique des salariés et syndiqués.

Mais la défense individuelle des salariés n'est pas la seule activité du pôle DLAJ. Il doit également être **au service du revendicatif et de la vie syndicale**.

Dimensions que nous essaieront d'appréhender pleinement en mettant le pôle en lien avec le collectif anti-répression syndicale, ainsi que le pôle vie syndicale, notamment au travers du suivi des Procès-Verbaux inexacts ou incomplets des élections professionnelles.

Un axe à réfléchir et à développer : Le pôle DLAJ pourrait s'organiser et être ressource pour les syndicats et camarades en ce qui concerne l'analyse des projets de loi et des nouveaux textes

PÔLE FORMATION

Au regard du contexte dans nos entreprises et dans les territoires il nous faut mieux outiller les adhérents-es et les militant-e-s. C'est une des conditions indispensable à la création du rapport de force que nous voulons.

C'est dans ce sens que les orientations ont été prises lors du 50^{ème} congrès confédéral : « **Chaque nouveau syndiqué dans la 1^{er} année de sa syndicalisation, doit pouvoir bénéficier d'une formation syndicale** ».

Même si la mise en place du nouveau mode de financement de la formation syndicale ne nous facilite pas la tâche, nous nous devons de passer à la vitesse supérieure en termes de formation syndicale. Nous devons équiper au mieux les camarades pour faire face au patronat et au contexte libéral actuel afin de mettre en œuvre notre projet de transformation du travail et de la société.

Pour cela, le pôle formation a l'ambition de répondre encore mieux aux objectifs de la CGT dans le département, **en recensant les besoins en formation ou journée d'étude auprès des syndicats et structures**. Des modules de formations pourront être construits en fonction de leurs besoins.

L'investissement de toutes et tous pour poursuivre l'élan donné dans le précédent mandat est indispensable. La participation de l'ensemble des Unions Locales est primordiale quant au bon fonctionnement du pôle afin d'avoir un lien avec tous les territoires.

L'objectif de 10 à 20 formateurs-trices ou directeurs-trices de stages actifs ou retraité-e-s et un pôle constitué de 8 à 10 camarades est essentiel pour déployer un plan de formation ambitieux, qualitatif et quantitatif.

La mise en œuvre de ces orientations contribuera à améliorer à tous les niveaux notre organisation.

PÔLE POLITIQUE FINANCIÈRE

Se rappeler que l'argent que nous gérons dans nos organisations, **c'est l'argent des syndiqués**. Il nous le confie pour que nous l'utilisions à aucune autre fin, que celle de leur mettre à leur disposition une organisation syndicale efficace, pour se défendre, se battre et pour conquérir des droits nouveaux.

Pour y parvenir, le pôle financier a un objectif : une démarche de réalisation d'un budget prévisionnel avec une volonté de réaliser au plus près les prévisions budgétaires.

Pour cela, il élabore des propositions qui doivent être validées par le bureau et la Commission Exécutive il s'appuie sur la réflexion des autres pôles qui expriment des besoins (communication, formation, vie syndicale ...)

Les dépenses prévisionnelles répondent aux besoins exprimés tenant compte des obligations inévitables (charges salariales et autres) ainsi que d'éventuelles recommandations confédérales.

Ces dépenses s'inscrivent au regard des recettes qui doivent être les plus réalistes possibles. Elles s'établissent à partir du nombre de cotisations, de subventions et de recettes liées à des actions spécifiques.

Le ou la trésorier-e et ou la trésorière adjointe suivent l'évolution des recettes et des dépenses, en tirent des éléments d'analyse dont a besoin le pôle dans sa réflexion sur la politique financière.

Une dépense non prévue au budget prévisionnel doit faire l'objet d'un examen et d'une validation du Bureau ou de la Commission Exécutive.

Le pôle élabore des propositions de procédures acceptées par tous et validées par la Commission Exécutive, elles ont pour objectif de nous astreindre à plus de rigueur et de travail collectif sur les questions financières.

Cette condition est indispensable et permet que la décision politique intègre la dimension financière et doit amener le pôle financier à travailler plus finement avec les pôles afin que nous atteignons un objectif : **avoir un exercice d'avance**.

PÔLE REVENDICATIF

Affiner nos repères confédéraux pour répondre aux enjeux dans les entreprises locales et pour répondre au territoire de l'Aube. Travailler à ce que chaque syndicat et militant de la CGT s'en empare pour gagner. C'est l'objectif de ce pôle essentiel à notre action. C'est pourquoi nous avons besoin de le pérenniser. En cela nous proposons :

- ✓ **D'étoffer le nombre de participant à au moins 8 camarades** investis et assidus, dont un par Union Locale, pour parvenir à un travail concret.
- ✓ Après réalisation de **repères revendicatifs locaux** sur l'emploi, continuer sur les thèmes des salaires et de la protection sociale.
- ✓ **Organiser des journées d'études** en lien avec le document d'orientation, l'actualité et les besoins des militant-e-s Auboises.
- ✓ **Organiser des débats publics et/ou une caravane** sur un thème adapté à l'actualité.

PÔLE VIE SYNDICALE

« Pour une véritable politique de syndicalisation offensive et pérenne »

(50^{ème} congrès confédéral)

Relever le défi de la syndicalisation est à mettre au tout premier plan de nos objectifs si nous voulons faire avancer nos revendications.

Nous le constatons dans nos syndicats et dans nos structures, nous avons besoin de plus de militants et de syndiqués. C'est un des enjeux de notre conception d'un syndicalisme de lutte et de masse.

De ce fait le pôle « orga-vie syndicale » est logiquement et sans doute un des pôles vital de l'Union Départementale ; à ce titre le pôle souhaite améliorer son action dans les territoires en prenant mieux en compte leur spécificité, par la présence effective d'un représentant de chaque Union Locale aux réunions du pôle (*2 réunions par trimestre à minima*).

Le pôle a pour objet entre autre de définir des **objectifs de syndicalisation et d'organisation plus efficaces** et de se donner les moyens de réussir.

C'est le sens du projet de syndicalisation avancé, validé par la Commission Exécutive sortante. C'est un axe primordial de ce futur mandat. Il est mis en place pour la période 2016-2018 afin de créer une dynamique pour un renforcement significatif de la syndicalisation dans toute la CGT sur le département.

Sept secteurs d'activités sont ciblés relativement au renforcement et/ou au développement de la CGT. Il s'agit du commerce, des organismes sociaux, du textile, de la santé et de l'action sociale, des centres d'appel, de la fonction publique territoriale et de l'agroalimentaire.

Ce plan de syndicalisation, sous la responsabilité de la commission exécutive de l'Union Départementale sera mis en œuvre bien évidemment avec les syndicats et structures concernées (Unions Locales, Union Syndicale Départementale de la Santé et de l'Action Sociale (USD), Coordination Syndicale Départementale de la Fonction Publique Territoriale (CSD), etc.)

En ce qui concerne notre implantation dans les lieux où nous ne sommes pas présents un travail est prévu sur **trois zones commerciales** (*ZAC des Moissons* et *Be-Green* dans l'agglomération troyenne, soit environ 2 000 salariés, et *La Belle Idée* à Romilly avec une quarantaine d'enseignes), **quatre entreprises** (*Bonduelle* à St Benoit sur Vanne, *Ridorail* à Estissac, *Sedis* à Troyes et *l'hôpital de Troyes* et ses annexes), **deux zones d'emploi** (*ZI Michelin* et les *ZI de la Chapelle Saint Luc*) et le **bassin d'emploi de Bar sur Aube**.

4 militants sont détachés un jour par semaine afin d'organiser, suivre et coordonner ces différents chantiers d'envergure.

- ✓ Le pôle vie syndicale sera également particulièrement attentif **aux élections professionnelles** qui vont se dérouler pendant ce mandat. Outre l'importance du suivi des résultats de la CGT dans les institutions représentatives du personnel, une attention particulière sera portée sur les élections dans les TPE qui se dérouleront fin 2016. Ces élections engagent notre représentativité syndicale, celle-ci étant prise en compte notamment pour la signature des accords dans les entreprises et les branches professionnelles. Ce sera le grand enjeu pour la CGT cette d'année, il nous faut en prendre collectivement conscience.

Sylvie Berthoux et Bruno Rossi sont désignés par la Commission Exécutive de l'Union Départementale pour impulser la campagne départementale et la piloter.

Il sera mis en œuvre :

- des journées d'information dans les Unions Locales,
- des déploiements adaptés aux salariés des TPE,
- là où on est par parrainages,
- là où on n'est pas par les Unions Locales,
- sur Arcis-sur-Aube, Lusigny-sur-Barse et Aix-en-Othe à partir de nos syndiqué-e-s habitant ces bassins de vie,
- de la communication en interne et en externe (site internet, affiches, des conférences de presse, radio, etc.), ce qui n'empêche pas des initiatives dans les Unions Locales, dans les syndicats, etc.

Nous devons réussir à augmenter nos résultats par rapport à 2012. Nous connaissons tous-toutes au moins un-e salarié-e qui votera à ces élections. Pensons à les inciter à voter. Et proposons-leur la syndicalisation !

- ✓ Notre syndicat ressemble parfois à un panier percé quand le point est fait sur la **continuité syndicale** (retraite, perte d'emploi, mutations, etc.).

Le pôle vie syndicale aura en charge avec les syndicats concernés de s'assurer qu'aucun militant ne se trouve isolé suite à son départ en retraite. Il est décidé de coordonner notre activité entre l'Union Syndicale des Retraités (USR) et les syndicats afin d'établir un plan de travail qui visera à inverser la tendance en matière de continuité syndicale.

- ✓ De même, nous devons mieux appréhender la mutation du salariat Aubeois (perte d'emplois industriels au profit d'un tertiaire qui ne compense pas complètement), les disparités entre les situations d'entreprises (où parfois il n'y a qu'un Délégué Syndical), des faiblesses d'implantations dans nombre de secteurs (comme l'agroalimentaire, le commerce, la fonction publique - particulièrement dans l'hospitalier -, le BTP, etc.), des difficultés auxquelles sont confrontées nos Unions Locales pour organiser des permanences ou des déploiements en dehors de l'actualité, de l'institutionnalisation grandissante du syndicalisme.

Nous devons établir également un plan de travail en direction des privé-e-s d'emploi avec un ou des comités à créer.

La solidarité entre tous est la règle, y compris sur les moyens syndicaux.

- ✓ L'utilisation actuelle de **Cogitiel** ne donne pas entière satisfaction dans le suivi des syndicats et des syndiqués. Il est important de souligner que cet outil est indispensable à la connaissance des syndiqués dans le département. Le pôle vie syndicale proposera des sessions de formation adaptées dès que possible en direction des trésoriers et secrétaires des syndicats afin que chaque syndicat soit en capacité de mettre ses données à jours sur ce logiciel de la CGT.
- ✓ Enfin les nouvelles adhésions et les démissions de syndiqués requièrent une attention particulière afin de **connaître au mieux l'état de nos forces**. Il sera demandé aux syndicats de faire remonter ces informations mensuellement à l'Union Départementale.

VIE DES 6 PÔLES DE L'UD

- ✓ Travailler à la **participation du plus grand nombre à ces pôles**, hors camarades qui sont à la direction de l'Union Départementale.
 - ✓ **Présence incontournable des Unions Locales aux pôles vie syndicale et revendicatif**, vivement souhaitée dans les autres.
 - ✓ Avoir l'objectif d'**être utile à toutes les structures de la CGT, communiquer à nos syndicats sur le fruit de nos travaux**.
-

LES COLLECTIFS

COLLECTIF JEUNES

En respectant un des engagements du 53^{ème} congrès, ce collectif a été créé en 2011. Depuis nous sommes en échec. Ce collectif doit être une des priorités de la Commission Exécutive de l'Union Départementale.

Nous avons tout reposé sur quelques jeunes camarades qui ont vu leur situation changer. De nouveaux jeunes syndiqué-e-s nous ont rejoints. Nous proposons de tenter à nouveau l'expérience de réunir nos jeunes syndiqué-e-s pour relancer ce collectif, ce qui permettrait que ce soit eux qui :

- ✓ Élaborent leurs plans de travail.
- ✓ Se fassent connaître dans nos structures.
- ✓ Soient en lien tant avec l'Union départementale, que l'Union Locale et le collectif jeune.
- ✓ De déterminer les moyens nécessaires à nos ambitions.

Nous devons relancer ce collectif jeune, il y va de l'avenir de la CGT.

COLLECTIF ANTI-RÉPRESSION SYNDICALE

Ce collectif a surtout porté son activité sur les harcèlements et discriminations subis par plusieurs camarades. Son objectif est de mettre tout le poids de la CGT, de créer le rapport de force, de pousser la solidarité pour défendre nos représentants qui sont les premiers exposés.

Si l'aspect juridique peut accompagner cette démarche, elle ne doit pas s'y substituer.

Au moment où nous tenons notre 55^{ème} Congrès, les situations citées ne sont pas réglées. Un des dossiers est d'ailleurs suivi par le bureau de l'Union Départementale, ce qu'il poursuivra.

COLLECTIF SERVICE PUBLIC

Né d'une réflexion de longue date et de l'expérience récente des élections 2011 dans la Fonction Publique, ce collectif est construit autour de militants des trois pans de la Fonction Publique. Il s'est réuni assez peu en dehors de la période des élections en 2014.

Les objectifs à fixer à ce collectif :

- ✓ Établir la déclinaison Aubeoise des repères revendicatifs nationaux.
- ✓ Organiser notre activité interprofessionnelle pour les élections Fonction Publique. Ce collectif sera piloté et animé par Jean Michel BARROIS.

Il faudra bien évidemment réfléchir à la constitution de ce collectif et pourquoi pas le faire évoluer vers tout le service public (SNCF, EDF, Associatif, etc.).

COMITÉ SUIVI DES LUTTES

Encore trop souvent, nous apprenons par la presse qu'un conflit se déroule dans une entreprise où la CGT est implantée. Cela donne une piètre image de notre organisation lorsque nous sommes dans l'incapacité de répondre aux interpellations de la presse ou de diverses autorités.

Partie intégrante du pôle revendicatif, ce comité de suivi des luttes pourrait :

- ✓ Être en capacité de se réunir de façon réactive.
- ✓ Faire un point périodique sur les situations.
- ✓ Pouvoir être en appui des syndicats et militants sur les analyses et stratégies.
- ✓ Communiquer à la confédération et à toutes les structures concernées le plus "réactivement" possible.

COLLECTIF UGICT

La Commission Exécutive de l'Union Départementale crée un collectif « **U**nion **G**énérale des **I**ngénieurs **C**adres et **T**echniciens » qui aura pour mission :

- ✓ De travailler à la syndicalisation et au développement des revendications spécifiques ;
- ✓ D'être en soutien des syndicats ».

COMITÉ DES PRIVÉ D'EMPLOI

La Commission Exécutive de l'Union Départementale sera en charge de travailler avec les Unions Locales pour trouver la meilleure organisation pour développer la syndicalisation des privés d'emploi et d'élever le rapport de force sur leurs revendications spécifiques.

L'ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Ce repère revendicatif fait l'objet d'une attention spécifique.

Nous sommes toutes et tous d'accord sur le constat des inégalités et des différences qui demeurent ~~sur~~ quant à la prise en compte par la CGT de l'égalité femmes/hommes.

Mais nous devons constater que la parité ne sera toujours pas atteinte dans la composition de la Commission Exécutive de l'Union Départementale, même si nous progressons.

Il nous faut concrètement armer nos militant-e-s "revendicativement" et juridiquement pour passer à la vitesse supérieure.

LE TOURISME SOCIAL

Le tourisme social, au contraire tourisme marchand, ne rémunère pas d'actionnaires. Il est basé sur un tissu associatif et peut être un véritable outil pour les Comités d'Entreprise et les structures de la CGT. Voilà qui devrait nous inciter à une prise en compte du droit aux vacances, de la culture et du sport pour tous.

Nous sommes privilégiés dans l'Aube puisque l'association Tourisme et Loisirs, qui fait partie du réseau associatif pour la culture et les loisirs AncavTT sur un périmètre régional, est située à Troyes. Nous avons donc cet outil à notre disposition.

Il nous faut gagner l'adhésion de nos bases et des Comités d'Entreprise de façon à ce qu'à terme toute la CGT travaille à un autre projet de tourisme plutôt qu'avec des pratiques enrichissant le secteur lucratif.

Nous organiserons sur ces sujets des journées d'études pour avancer ensemble.

DIRECTION DE L'UNION DÉPARTEMENTALE

Vous allez élire les membres de la direction de l'Union Départementale ce vendredi 1^{er} avril 2016. Nous avons échangé autour du rôle qu'ils auront, du travail collectif, de l'articulation Bureau/Commission Exécutive de l'Union Départementale, de nos liens avec les Unions Locales, comment dégager nos priorités, etc.

Sans traduire dans ces lignes l'intégralité de nos réflexions, nous avons décidé :

- ✓ de consacrer, dès le début du nouveau mandat, une demi-journée au moins à faire le point sur ce que chacun-e peut apporter à la direction de la CGT auboise pour que chacun-e y trouve sa place.
- ✓ De présenter le mandat aux nouveaux membres de la Commission Exécutive à cette occasion.
- ✓ D'organiser deux journées d'études autour du rôle des structures interprofessionnelles dans les 3 mois qui suivront le Congrès.
- ✓ De donner plus de poids décisionnel au Bureau de l'Union Départementale afin d'alléger les ordres du jour de la Commission Exécutive.
- ✓ D'être plus en lien avec les Unions Locales, qualitativement et quantitativement.
- ✓ D'élire deux Secrétaires Généraux adjoint-e-s afin de traduire dans les faits cette volonté du travail collectif et de préparer le ou la futur-e Secrétaire Général-e de l'Union Départementale.
- ✓ De faire en sorte que le Bureau de l'Union Départementale soit principalement la cheville ouvrière de notre organisation syndicale et la Commission Exécutive l'organe politique de celle-ci.

Ainsi, nous serons davantage utiles aux structures de la CGT Auboises.

La CGT,
votre meilleur atout !

NOTRE DÉMARCHE UNITAIRE

Comme nous l'écrivions lors de notre 54^{ème} Congrès, l'Union Départementale CGT a été le ciment de l'intersyndicale.

Si la recherche perpétuelle de l'unité syndicale a toujours été un objectif, elle n'est pas toujours le chemin le plus facile.

Force est de constater que les stratégies et revendications des Unions Départementales Auboises ne se sont pas beaucoup croisées dans ce mandat.

On pourrait résumer schématiquement les positionnements sur le département entre d'une part celles qui refusent l'austérité et d'autre part celles qui les accompagnent.

Mais ce n'est pas l'attitude de certaines organisations syndicales qui doit remettre en cause notre conception de l'unité syndicale.

Par conséquent nous devons continuer à y travailler, et continuer à chercher les convergences avec les autres organisations syndicales qui seront dans notre logique.

C'est le signal que veulent voir les salarié-e-s. Il nous faut cependant progresser pour faire que tous les salarié-e-s sachent vraiment quel rôle central nous jouons en matière de convergence et d'unité syndicale.

Et parallèlement nous devons expliquer aux salarié-e-s que notre conception du syndicalisme rassemblé est un levier pour une transformation sociale. La proximité et notre démarche démocratique en seront les outils.

CONCLUSION

Notre défi : Un syndicalisme gagnant pour l'avenir.

Notre document d'orientation, loin d'être exhaustif, sera notre feuille de route pour les 3 années à venir. Ce projet est ambitieux, certes, mais il est réalisable et même bien au-delà, si nous tous, tous les militants, tous les syndiqués, les sympathisants, avec les salariés nous savons faire preuve de détermination à faire de la CGT un syndicat porteur de notre idéal de société **pour un syndicalisme qui donne envie**, convaincu de l'urgence des revendications quotidiennes et du besoin de conquêtes sociales..

Ensemble et unis dans la CGT, nous pouvons ouvrir des perspectives qui vont insuffler une véritable dynamique de luttes revendicatives et de confiance.

Pour une CGT Auboise combative, dérangeante et à l'offensive.