

UD AUBE

la
cgt10

55^e Congrès

30-31 mars et 1^{er} avril 2016

Document n° **1**
présenté au 55^{ème} Congrès

**Pour une CGT Auboise
combative, dérangement et à l'offensive**

55^{ème} Congrès



30/31 mars et 1^{er} avril 2016

à "La comédie de Saint Germain"
rue des cerisiers - 10120 - Saint Germain

UD CGT Aube

2A Bd. du 1^{er} RAM 1^{er} étage

Tél. : 03 25 73 38 47

Fax : 03 25 73 84 27

e-mail : ud10@cgt.fr :

Les lundis, mardis, jeudis :

de 9 h 30 à 17 h

Le mercredi :

de 9 h 30 à 11 h 30

Le vendredi :

de 9 h 30 à 16 h 45

Rapport d'activité



Vos sites internet www.udcgt10.fr www.cgt.fr www.librairie-nvo.com

Cher-e-s camarades,

Vous avez dans les mains le premier document préparatoire au 55^{ème} congrès de l'Union Départementale de l'Aube, congrès qui se déroulera les **30, 31 mars et 1^{er} avril 2016 à Saint Germain.**

Ce premier dossier traite de notre activité, générale et par pôle, de façon à ce que chacun-e puisse en avoir une vision et se faire une idée de là où nous avons manqué ou avancé. Nous en pousserons l'analyse d'ici au congrès.

Nous avons l'ambition d'installer un rapport de force durable dans le pays, à commencer par ce qui nous incombe : nos entreprises et notre territoire. Nous pourrions prendre le raccourci de conclure que ce fut un échec, et que nous n'avons pas réussi à la hauteur de ce que la situation exigeait. Pour autant nous ne sommes pas resté-es, loin s'en faut, les bras croisés. Nous devons donc aller plus loin dans nos réflexions et analyses.

Nous devons examiner collectivement le bilan nécessaire pour nous projeter sur les 3 années qui viennent, où d'importantes échéances nous attendent :

- Le Congrès confédéral se déroulera juste après le nôtre du 18 au 22 avril à Marseille, et confirmera, à n'en pas douter, une CGT combative, dérangeante et à l'offensive. À nous de tout mettre en œuvre pour que ce moment soit celui des syndicats et des syndiqués.
- Fin 2016, les élections TPE. Elles seront analysées département par département et nous permettront – ou pas – de rester la première organisation au plan national ; elles nous permettront également – ou pas – de devenir la première organisation syndicale auboise en terme de représentativité. **Je vous propose de l'avoir comme objectif !**
- 2016 et un autre objectif ambitieux à atteindre : le plan de syndicalisation départemental à mettre en musique avec toutes les structures de la CGT auboise, afin de passer des paroles aux actes et de concrétiser d'être le syndicat des tous les salarié-e-s.

Il est important que ce congrès de l'UD soit envisagé comme un instant privilégié dans notre vie de militant-e, dans lequel nous serons acteurs et actrices de l'avenir de la CGT auboise, de notre CGT de demain.

À bientôt lors de nos visites de bases.

Bien fraternellement,

David Morin

Bilan de l'activité de l'UD

(principales manifestations et journées d'études)

2012	Manifestations Rassemblements	Journées d'étude Caravanes « Protection sociale » « Coût du capital »	Autres
	9 octobre 2012 Manif à Paris contre la politique d'austérité et les plans sociaux. 140 aubois y participent		
	11 octobre 2012 Manifestation des retraités dans l'aube		
	14 novembre 2012 Manifestation Contre l'austérité partout en Europe « Euro-mobilisation unitaire »		28 novembre au 12 décembre 2012 Élections TPE
	13 décembre 2012 Action devant le MEDEF		3 décembre 2012 Inauguration de la Maison des syndicats
	4 et 5 octobre 2012 Congrès de l'UD 3 Commissions exécutives se sont tenues		
2013	Manifestations Rassemblements	Journées d'étude Caravanes « Protection sociale » « Coût du capital »	Autres
	5 mars 2013 Action départementale Contre l'ANI (500 manifestants dans les rues de Troyes)		31 février 1 mars 2013 Formation des élus en CE UD
	14 mars 2013 Manif à Bruxelles Contre l'austérité (53 militants de l'Aube y participent)		8 mars 2013 Rassemblement égalité des femmes
	28 mars Manif retraités		26 mars 2013 CE exopt suite à la formation des membres de la CE
	9 avril Manif contre l'ANI Pour le progrès social (200 aubois dans la rue)	12 avril 2013 Lancement de la Caravane de la protection sociale	3 avril 2013 Réunion Élus et mandatés
	1 mai 2013 à Troyes environ 250 manifestants se sont rassemblés à l'appel de la CGT de FO et de la FSU 80 à Romilly sur Seine, 70 à Bar sur Aube et 30 à Brienne le Château	2 mai 2013 Caravane de la protection sociale	
		28 mai 2013 Caravane de la protection sociale Bar /Aube	
	19 juin 2013 Journée d'actions 100 manifestants contre les politiques d'austérité	10 juin 2013 Caravane de la protection sociale Romilly	
		26 juin 2013 Caravane de la protection sociale Brienne le Château	
		2 juillet 2013 Caravane de la protection sociale UL de Troyes	9 juillet 2013 Caravane de la protection sociale, avec les partis politiques

2013	10 septembre 2013 Manif retraites 800 manifestants à Troyes	19 septembre 2013 Caravane de la protection sociale Nogent sur Seine	
	15 octobre 2013 Manif retraites 200 manifestants	1 octobre 2013 Caravane de la protection sociale Arcis/Aube	
		14 octobre 2013 Caravane de la protection sociale B/S	
		23 octobre 2013 Caravane de la protection sociale Aix en Othe	
	19 novembre 2013 Manif à Troyes rue E Zola 120 manifestants devant permanence des élus de l'Aube	14 novembre 2013 Caravane de la protection sociale Troyes ADPS	5 novembre 2013 Manif à Roanne 50 militant (Aube/Ardennes)
	26 novembre 2013 Manif devant la Préf « Emploi salaire protection sociale »		30 novembre 2013 Marche contre le racisme
		5 décembre 2013 Caravane de la protection sociale DDT	23 décembre 2013 Sapin revendicatif

29 aout 2013 AG de rentrée
5 septembre 2013 meeting de rentrée Paris (ou Foire Châlons en Champagne)
 10 Commissions Exécutives se sont tenues (avec une participation moyenne de 17 membres sur 39 élus)
 Hors les deux jours de formation des élus de la CE de l'UD
 7 Réunions de bureau dont 2 ouvertes aux membres de la CE

2014	Manifestations Rassemblements	Journées d'étude Caravanes « Protection sociale » « Coût du capital »	Autres
		7 janvier 2014 ½ journée d'étude sur le coût du capital	
		10 janvier 2014 ½ journée d'étude sur le coût du capital B/A	
		14 janvier 2014 ½ journée d'étude sur le coût du capital Romilly/S	
		21 janvier 2014 Caravane de la protection sociale	
	6 février 2014 Journée nationale d'actions l'emploi, les salaires, la protection sociale, les services publics, tout cela en lien avec notre campagne « coût du capital ».	13 février 2014 ½ journée combattre les idées d'extrême droite (à Troyes)	
	20 février 2014 Manif USR remise des cartes pétition en Préfecture		

2014

18 mars 2014 Journée nationale d'actions Environ 450 manifestants ont défilé ce mardi 18 mars 2014 dans les rues de Troyes à l'appel de la CGT, FO et la FSU afin de protester contre le pacte de responsabilité	4 mars 2014 ½ journée d'étude sur le coût du capital	8 mars 2014 Rassemblement égalité des femmes
	24 mars 2014 ½ journée d'étude sur le coût du capital à Brienne le Château	
4 avril 2014 Manif à Bruxelles Une vingtaine de militants CGT de l'Aube ont fait le déplacement à Bruxelles,		
1 mai 2014 Rassemblement Plus de 400 personnes ont défilé pour le 1er Mai dans l'Aube		7 mai 2014 participation Journée « Coût du capital » à Nancy
15 mai 2014 Environ 300 fonctionnaires manifestent à Troyes		
3 juin 2014 Manif des retraités à Paris	10 juin 2014 ½ journée d'étude sur le coût du capital à Troyes	
26 juin 2014 Journée d'actions Contre le pacte de responsabilité Une centaine de manifestants (semaine d'actions du 23 au 27 juin)		
30 septembre 2014 Manif des retraités Plus de 160 retraités ont manifesté à Troyes	23 septembre 2014 ½ journée d'étude sur le coût du capital à Troyes débat public	
16 octobre 2014 Journée inter-pro Sécu 300 manifestants dans les rues de Troyes		
29 novembre 2014 Manif pour l'emploi 60 manifestants (c'est un samedi...)	27 novembre 2014 ½ journée d'étude sur la réforme territoriale	3 novembre 2014 Meeting Industrie (en intersyndical)
		6 novembre 2014 Meeting à Nancy Élections Fonction Publique
		8 novembre 2015 Marche pour l'emploi
		4 décembre 2014 Élections FP
		23 décembre 2014 Sapin revendicatif
3 avril 2014 Comité Général 29 août 2014 AG de rentrée UD CGT-Aube 8 Commissions exécutives se sont tenues (avec une participation moyenne de 11 membres sur 39 élus) 12 réunions de bureau dont 2 ouvertes aux membres de la CE		

2015

Manifestations Rassemblements	Journées d'étude Caravane Protection sociale Coût du capital	Autres
		16 février 2015 Réunion information loi macron
17 mars 2015 Journée d'actions des retraités Plus de 150 retraités et militants de la CGT manifestent à Troyes, pour le pouvoir d'achat, les retraites complémentaires		8 mars 2015 journée femmes
		12 mars 2015 réunion des SG de syndicats en préparation de la journée d'actions 9 avril 2015
9 avril 2015 Journée d'actions à Paris Dans l'Aube c'est plus de 200 manifestants CGT qui ont fait le déplacement. 4 cars affrétés par l'UD CGT ont pris la route au départ de Bar sur Aube, Bar sur Seine, Romilly et Troyes		
1 mai 2015 Rassemblement: 450 manifestants à Romilly, 130 à Troyes, 50 à Bar-sur-Aube		
25 juin 2015 Journée nationale d'actions Opération escargot à Troyes (40 voitures)		2 juin 2015 ½ journée avec l'association « FETE »
		2 septembre 2015 Philippe Martinez dans l'Aube
23 septembre 2015 Manifestation pour les libertés syndicales		19 septembre 2015 120 ans de la CGT
13 octobre 2015 Manifestation pour l'emploi dans l'Aube à Romilly sur Seine		
		2 décembre 2015 Manif de soutien Air France
		17 décembre 2015 Réunion des élus et Mandatés
27 aout 2015 AG de rentrée		
4 septembre 2015 meeting de rentrée à Nancy		
10 Commissions exécutives se sont tenues (avec une participation moyenne de 17 membres sur 39 élus)		
8 réunions de bureau dont 2 ouvertes aux membres de la CE		

NOTA :

Faisant suite à l'élection de la nouvelle Commission Exécutive issue du Congrès des 4 et 5 octobre 2012, deux journées de formation se sont tenues. À l'issue de cette formation une participation et une prise de responsabilité de la part d'un certain nombre de camarade a permis cette activité importante. Au cours de ce mandat la CE a décidé de la nomination de 3 secrétaires généraux adjoints pour un suivi des dossiers et la réactivité nécessaire.

Sur le mandat écoulé l'Union Départementale regrette la faible participation de membres des Unions Locales représentant une implantation territoriale utile pour la vie et l'expression du syndicat CGT.

ACTIVITÉ DES PÔLES

BILAN DU PÔLE COMMUNICATION

Composition du pôle : 11 camarades. Le rythme d'une réunion par mois est tenu, avec une participation efficace de 4 à 5 membres à chaque fois.

Parutions de l'Aube Syndicale : la publication de plusieurs numéros annuels et numéros spéciaux, en lien avec l'actualité revendicative départementale et nationale 14 numéros ont été édités depuis le dernier congrès. La question reste posée quant à sa diffusion aux syndiqués. Un envoi est fait par messagerie, reste aux responsables de site d'en faire la diffusion, soit par messagerie soit par photocopies. Le pôle communication regrette une fois de plus le manque d'informations qui lui parvient des différentes actions, négociations, résultats d'actions, pour faire de l'Aube Syndicale un véritable journal d'informations locales vers les syndiqués.

Site Internet de l'UD Aube : depuis mars 2011, mise en ligne de notre site Internet de l'UD (www.udcgt10.fr) via le Comité Régional CGT. Il y a, suivant les mois et l'actualité entre 700 et 800 connexions/jour. Une connexion égal une adresse IP quel que soit le nombre de visites dans la même journée. Le pôle invite à réfléchir au contenu de ces deux outils (Site de l'UD et l'Aube Syndicale) afin de diffuser une information sociale et locale de l'actualité syndicale des entreprises et des territoires.

Les UL et les syndicats sont à même de transmettre leurs informations à l'UD qui assurera le relais via le Pôle Communication. Il nous paraît important de maintenir la réactivité de notre site Internet par la mise en ligne, le suivi et l'actualisation régulière de notre information syndicale départementale.

Idem que pour l'Aube Syndicale, concernant les informations des entreprises. Informations des luttes mais aussi des résultats de ces luttes surtout si ces résultats sont positifs. Un résumé de quelques lignes plus éventuellement une photo souvent suffit à faire le lien entre les syndiqués.

Achats de matériel de communication : un effort financier important a été fait dans le sens de la visibilité lors des manifestations ou des rassemblements : drapeaux, chasubles et autres trompettes plus récemment. Également sur le véhicule de l'UD avec des magnets. Il faut améliorer notre visibilité dans les manifestations, trop peu de camarades accepte de porter un drapeau voir même plus simplement un badge CGT.

La NVO : C'est une action en cours, il y va de la vie de la NVO. Plusieurs relances, actions de sensibilisation ont été lancées... Sans un résultat probant à la date d'aujourd'hui. Plusieurs abonnements sont possibles en fonction de la formule qui va de 5 à 12 € par mois pour l'offre complète.

Autres actions du pôle communication :

- Réalisation du livret d'accueil qui est à disposition à l'UD ou distribué à chaque nouvel adhérent lors du stage d'accueil.
- Utilisation du timbrage avec un visuel CGT.
- Édition d'étiquettes adhésives pour un évènement particulier, cette idée originale est à développer plus largement.
- Mise à disposition des conférenciers que vous avez entre les mains.
- Réalisation d'affiches pour les Journées Nationales d'Actions ou évènements particuliers.
- Cartes de vœux.
- Un diaporama de toutes les manifestations est à disposition des demandeurs.

Les 120 ans de la CGT :

Évènement particulièrement mobilisateur cette année 2015 pour le pôle communication. L'objectif était ambitieux. C'est une très lourde préparation pour une première expérience de ce type de fête.

Près de 15 000 flyers de distribués, pas loin de 1 000 affiches (certaines sont encore visibles). Le site à l'auberge de jeunesse à Rosières est idéal pour ce genre de manifestation. Des hôtes particulièrement conciliants pour que tout se passe bien. Nous avons réussi notre pari, 1er que la fête se tienne, et 2ème que nous équilibrons les comptes. Tout n'est jamais parfait, mais je pense que ceux qui sont venus ont apprécié de faire un tour, passer un moment et prendre le temps de se retrouver entre camarades.

Cela c'est aussi grâce à un certain nombre de camarades qui se sont réellement investi dans la préparation de cette journée. Par les déploiements de distribution de flyers, les collages d'affiches, etc. Du monde pour installer et ranger. La qualité de l'offre de cette journée, avec deux débats qui ont fait salle pleine. Des groupes musicaux de qualité qui ont su donner l'ambiance de fête que nous voulions. Une exposition de l'Institut d'Histoire Sociale de grande qualité, agrémentée par le prêt de la collection d'affiches de l'UD de la Haute Marne.

Seul bémol : le nombre de visiteurs, environ 500. Peu de personnes au-delà du cercle militant. Peu de jeunes, il y a un travail à faire dans cette direction. Il aurait dû être possible de dépasser des réalités locales de calendrier, pour une plus grande participation. Confédération pas là. NVO non plus.

Pour le pôle communication Patrice Marchand

BILAN DU PÔLE DLAJ (Droits, Libertés, Actions Juridiques)

Le pôle est composé de 12 membres, toutes les UL sont représentées sauf une. Le rythme des réunions du pôle est de 2 à 3 réunions par an.

Le pôle DLAJ a pour objectif de régler la cause et la conséquence d'un souci rencontré par un salarié.

Il est constitué de plusieurs entités :

- L'accueil du salarié ;
- Les conseillers du salarié ;
- Les conseillers prud'hommes ;
- Les permanences juridiques de l'UD ;
- Les défenseurs syndicaux.

La commission juridique a pour objet de valider les dossiers recevables au Conseil des Prud'hommes. Elle est composée de membres du pôle DLAJ, de défenseurs et de conseillers du salarié. Elle se réunit plusieurs fois dans l'année.

Des **formations** ont eu lieu (« prise de mandats » des conseillers du salarié par exemple), des réunions d'information/formation dans les UL ainsi que la participation à des journées confédérales sur des thèmes spécifiques.

Le pôle accueille tous les ans des étudiants en licence professionnelle de droit social et syndicale, il encadre leur stage annuel.

Le pôle DLAJ a été créé en 2013 (ex pôle juridique) avec l'aide du pôle DLAJ confédéral. Malgré les difficultés rencontrées pour l'animer (2 animateurs différents et une année de « vacances ») ce pôle a tenu des permanences juridiques régulières et progresse régulièrement.

Pour le pôle DLAJ Sylvie Berthoux

BILAN DU PÔLE FORMATION

Le pôle est composé de 8 membres.

Bilan Quantitatif

Sur l'ensemble du mandat le pôle formation a eu une activité assez soutenue en réalisant un certain nombre de formation pour l'UD ou en collaboration avec l'UL de Troyes. Les autres UL du département n'ayant pas réalisé de formation en leur nom propre et envoyant leurs stagiaires sur Troyes.

Le pôle s'est réuni en moyenne 3 fois par an, avec la participation de 4 à 5 camarades et la présence d'un représentant de l'UL de Troyes.

Formation d'accueil :

Réalisée par les syndicats ou mis en place par l'UL de Troyes en Interpro.

Niveau 1 :

2 formations par an réalisé par l'UI de Troyes dont une en découpé pour un total de 6 regroupant en moyenne 12 stagiaires par sessions.

Niveau 2 :

1 session par an réalisé par l'UD à partir de 2013 (sauf en 2014 où il y a eu 2 sessions).

Formation de Formateurs :

1 session en 3 ans avec 8 participants.

D'autres formations se sont organisées ponctuellement :
Eco CE, CHSCT, Représentativité, CARSAT.

Bilan Politique

Si le pôle formation a retrouvé une activité durant le mandat écoulé en nombre de formation réalisées, nous ne pouvons pas nous satisfaire seulement de cette activité.

Plusieurs points positifs quand même :

- Nouvelle mouture confédérale pour les formations N1 et N2 sous forme de classeurs.
- Un Noyau de formateurs actif et investi.
- Une collaboration avec l'UL de Troyes pour l'établissement du plan de formation annuel.

Cependant afin de respecter les orientations pris lors du 50^{ème} congrès, à savoir que **« Chaque nouveau syndiqué dans la 1^{er} année de sa syndicalisation, doit pouvoir bénéficier d'une formation syndicale »**, nous nous devons de passer la vitesse supérieure en terme de formation syndicale afin d'outiller au mieux les camarades face au patronat et au capitalisme.

Pour le pôle formation Bruno Rossi

BILAN DU PÔLE POLITIQUE FINANCIÈRE

Le pôle est composé de 6 membres. Nous avons tenu en moyenne 3 à 4 réunions par an, avec un minimum de 5 camarades.

Nous nous sommes parfois retrouvés à 10 participants lorsque les représentants des pôles étaient présents.

Nos réunions ont eu comme but de préparer le budget prévisionnel en lien avec la réflexion des différents pôles qui nous ont fait part de leurs besoins pour développer leur activité.

Budget qui a ensuite été validé par le bureau et la Commission Exécutive.

Nous avons aussi suivi ce budget pour vérifier que les recettes et les dépenses figuraient bien dans le budget prévisionnel et pour être sûrs qu'à aucun moment des « dérapages » n'aient lieu.

Nous nous sommes aussi réunis chaque fois que le trésorier nous alertait sur des difficultés passagères où bien pour répondre à une sollicitation du bureau.

Nous avons travaillé en étroite collaboration avec la Commission Financière de Contrôle.

Nous avons aussi organisé des formations sur les nouvelles normes comptables en direction des trésoriers de syndicats en lien avec le pôle vie syndicale.

Pour le pôle politique financière Josie Georgel

BILAN DE LA COMMISSION FINANCIÈRE DE CONTRÔLE

La CFC s'est réunie 10 fois au cours du dernier mandat. Nous avons assisté aux réunions de la Commission Exécutive de l'UD et vérifié que les décisions prises ont été appliquées. Aucune anomalie n'a été constatée.

Pour la CFC Michel Pernot

BILAN DU PÔLE REVENDICATIF

Le pôle est composé de 7 membres.

2013 : 3 réunions.

2014 : Organisation de la caravane sur le coût du capital.

2015 : 6 réunions.

En début de mandat le pôle a travaillé essentiellement sur l'élaboration de repères revendicatifs sur les salaires. La démarche n'a pas abouti faute de camarades suffisants en nombre.

L'impulsion de la caravane protection sociale en 2013 a quelque peu ralenti cette démarche, idem à un moindre niveau celle sur le coût du capital en 2014.

Le pôle a aussi piloté des journées d'étude :

- Sur l'égalité femmes / hommes.
- Sur la loi Macron.
- Sur la protection sociale.
- Contre les idées d'extrême droite.

Depuis début 2015 nous sommes sur l'élaboration de repères revendicatifs auboisi sur l'emploi, avec pour mandat de la CE de l'UD de les présenter au congrès de l'UD.

Pour le pôle revendicatif David Morin

PÔLE VIE SYNDICALE

Le pôle est composé de 9 membres Il s'est réuni 12 fois, soit une réunion tous les 2 mois, même si sur l'année 2015 le fonctionnement du pôle a été moins régulier. Trop peu de camarades de la CE se sont impliqués dans ce pôle (3 à 4 participants en moyenne).

En 2014 le pôle a participé au lancement de la campagne de syndicalisation des métaux, avec la réalisation d'un flyer à distribuer sur les différents sites de production.

Le pôle a entrepris de mettre à jour le fichier des élus et mandatés de la CGT dans les diverses structures et administrations. Une nouvelle relance de ce travail se fait à l'occasion du 55^{ème} congrès de l'UD.

Il travaille à faire le lien entre les entreprises du département et les bassins de syndicalisation.

Le pôle a dispensé en moyenne 2 formations Cogitiel par an à destination des syndicats.

Il a également délivré une formation SEPA (suite au changement des règles de comptabilité).

Il réalise régulièrement un état des lieux de la syndicalisation dans le département.

Pour le pôle vie syndicale Lionel Clément

BILAN DES COLLECTIFS

COLLECTIF ANTI REPRESSION SYNDICALE

Ce collectif, composé de 4 camarades de la CE de l'UD, s'est essentiellement réuni en réaction à des situations de répression ou de harcèlement syndical. Un dossier (toujours en cours) est suivi par le Bureau et la CE de l'UD, d'autres, le sont par le collectif qui a impulsé des conférences de presses, a rencontré des employeurs, et fait remonter les infos à la CE de l'UD.

COLLECTIF JEUNE

N'a pas pu démarrer faute d'animateur, donc rien de réalisé.

COMITE DE SUIVI DES LUTTES

Pas d'activité en début de mandat faute de remontées réactives des syndicats, à quelques exceptions près. Depuis début 2014, il est partie intégrante du pôle revendicatif, un point étant fait à chaque réunion. Mais nous déplorons le peu de remontées du terrain. 4 camarades de la CE sont membres de ce pôle.

Pour ces 2 collectifs et comité David Morin

COLLECTIF FONCTION PUBLIQUE

Le pôle est composé de 7 membres. Réactivé fin 2012, ce Collectif a pour but de travailler sur l'état des lieux de la fonction publique dans le département, d'établir un cahier revendicatif adapté au département et de préparer les élections dans la fonction publique fin 2014.

Il est composé de tous les pans de la fonction publique avec au moins un représentant par fonction publique et par bassin d'emploi : enseignement, hôpital, département, commune et fonction publique d'État.

Il s'est réuni 15 fois avec une année particulièrement chargée en 2014 pour les élections fonction publique.

Il est à déplorer la faible participation des Unions Locales face à un enjeu où toute la CGT Aubeoise devait s'impliquer afin de gagner en audience dans les 3 fonctions publiques.

Cependant les résultats de ces élections ont été très honorables, avec un maintien ou une légère baisse dans la fonction publique d'État et une avancée dans la fonction publique territoriale.

Le peu d'implication des camarades de la Fonction Publique n'a pas permis d'aboutir à des repères revendicatifs locaux.

Pour le Collectif Fonction Publique Jean-Michel Barrois
