

Emploi/ Stopper les licenciements

Créer des emplois, c'est nécessaire !

La CGT, dans les entreprises privées comme dans les secteurs publics, fait le compte des besoins d'emplois réels à travers la tenue de bureaux d'embauche. Les syndicats relèvent par exemple le volume des heures

supplémentaires, le nombre de contrats précaires, les stagiaires, les postes vacants, les jours de repos refusés, décalés, placés sur le compte épargne temps, les temps partiels subis... Ce travail de recensement est un point d'appui pour exiger de travailler toutes et tous en travaillant mieux et moins.

+ 175 milliards d'euros de fortune pour les milliardaires français de mars à décembre 2020

La CGT revendique du travail pour toutes et tous, une protection sociale à la hauteur des besoins, en commençant par le retrait de la réforme de l'assurance chômage.

Réindustrialisation pour une transition écologique

Une industrie durable, chiche !

Déjà de nombreux salariés, avec leurs syndicats, portent des projets industriels répondant aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux. À la papeterie de la Chapelle Darblay (76), les salariés sont mobilisés pour préserver la capacité de la France de recycler les vieux papiers issus des collectes de tri dans le cadre d'une économie circulaire. À Total Grandpuits (77), contre la fausse reconversion écologique qui détruirait des centaines d'emplois, les salariés se battent, avec la CGT et des organisations écologistes, pour un projet alternatif de transformation progressive du site en unité de production d'hydrogène. Chez Luxfer (63), ils bataillent pour la relocalisation de production de bouteilles à oxygène et plus généralement pour le développement d'une filière industrielle du médical.

La CGT propose que ces projets alternatifs soient tous examinés et soutenus par le biais d'investissements financés dans le cadre plan «France Relance» pour créer des emplois et relocaliser les activités stratégiques.

Travail/ Augmenter les salaires c'est utile et nécessaire

C'est dans ce sens que la CGT propose d'élever le Smic à 1800 € brut et de revaloriser l'ensemble des salaires. Cela passe aussi par des mesures contraignantes pour gagner l'égalité salariale entre les femmes et les hommes avec notamment la revalorisation salariale pour les métiers à prédominance féminine, le maintien des rémunérations à 100 % malgré le chômage partiel, une augmentation de 10 % pour les fonctionnaires, dont le salaire est gelé depuis dix ans...

Gagner des augmentations de salaire, c'est possible !

Dans les entreprises où les salariés se mobilisent pour exiger la reconnaissance de leurs savoir-faire et leurs qualifications, ils obtiennent des augmentations de salaires. C'est le cas pour ceux de l'entreprise de logistique STEF dans le Tarn-et-Garonne qui alimente en produits frais la grande distribution, ou chez Arcelor-Mittal (où ils ont même gagné des embauches). Alors que la crise a amplifié les inégalités et a fait sombrer des milliers de Français dans la pauvreté, ces victoires sont des points d'appui pour gagner des revalorisations salariales.



36 milliards d'euros de dividendes versés entre mars et décembre 2020 en France

0,99 % d'augmentation du Smic en janvier 2021, soit 0,5 centimes par jour



Pour l'emploi, imposons une autre logique

+ 50 % : évolution de la pauvreté des moins de 30 ans depuis 2002

La CGT propose de créer des milliers d'emplois : c'est possible et c'est urgent !

L'urgence sociale: lutter contre la pauvreté

Pour sortir de l'impasse, **notre organisation défend l'idée d'une automaticité des prestations, avec l'attribution d'un revenu d'insertion équivalent à 80 % du Smic dès la recherche du premier emploi.** Cela

Des droits pour sortir de la crise/

Des droits pour les nouveaux travailleurs

Les créations de syndicats CGT de coursiers à vélo se sont multipliées. Notre objectif est de doter ces travailleurs de droits et de garanties collectives fortes issues du Code du travail. Dans la plupart des pays, les juridictions reconnaissent que les livreurs sont dans une situation de salariat.

Avec ses syndicats, **la CGT se bat pour que le gouvernement discute enfin du statut des livreurs à vélo.** Au quotidien, elle agit pour **améliorer les conditions de travail des livreurs à vélo, les accompagne pour des requalifications, les aide à construire des modèles alternatifs aux plateformes.**



Des services publics partout, et pour toutes et tous.

Cégétez-vous !

NOM (Mme, Mlle, M. ⁽¹⁾) :
Prénom :
Adresse :
Code postal : Ville :
N° de téléphone :
Entreprise :
Adresse :
Code postal :
Ville :
Profession : Je suis

Contact CGT :
UD-CGT de l'Aube
2A Bd. 1er RAM 1er Étage
10000 Troyes
Tél : 03.25.73.38.47
udcgt10@gmail.fr

⁽¹⁾ rayer les mentions inutiles

Réduire le temps de travail, c'est le moment !

Les 32 heures, ça existe !

En janvier 2021, un accord, signé par la CGT, a acté le passage aux 32 heures sans perte de salaire au sein de l'entreprise de vente en ligne LDLC. L'entreprise francilienne de recyclage Yprema, passée aux 35 heures et à la semaine de 4 jours avec maintien de salaire en 1997, envisage aujourd'hui de passer à 32 voire 30 heures, toujours dans l'objectif d'améliorer l'efficacité du travail.

Si la baisse du temps de travail peut paraître à contre-courant, **cette solution répond au souhait d'améliorer la qualité de vie des travailleurs. C'est pourquoi la CGT a lancé une campagne pour la réduction du temps du travail et le passage aux 32 heures,** et s'engage à porter le débat avec les salariés.

La CGT organise la solidarité avec la jeunesse

Avec son syndicat des étudiants salariés, l'union départementale du Doubs a organisé une collecte pour aider des étudiants en difficulté financière en leur distribuant des colis contenant des produits alimentaires, d'hygiène, des masques... L'occasion aussi d'informer les étudiants sur les aides existantes, en particulier les étudiants étrangers, dont beaucoup ne connaissent pas leurs droits. Depuis, dans d'autres départements, en Normandie ou en Provence-Alpes-Côte-d'Azur, **la CGT se mobilise pour répondre à l'urgence sociale des jeunes en formation ou à la recherche d'un emploi.** Beaucoup sont en très grande difficulté, à l'image des 40 000 apprentis aujourd'hui sans contrat et sans revenu.